

Deelnemers van SABIC IP van harte welkom!

“De deelnemers van SABIC IP en SABIC IP IP zijn van harte welkom bij SPF.” Dit is de kernboodschap van Eric Dorn, de voorzitter van SPF, tijdens een gesprek over de komst van medewerkers van SABIC IP (IP) naar SPF.



Eric Dorn, voorzitter van SPF

Na de aansluiting van SABIC IP en SABIC IP IP per 1 januari van dit jaar bouwen nu de werknemers van vijf SABIC-werkgevers in dezelfde regeling hun pensioen op bij SPF. “We doen er alles aan om die aansluiting zo goed mogelijk te laten verlopen, en proberen zo uitgebreid mogelijk hierover te informeren” zegt Dorn. “Begin januari hebben deze nieuwe deelnemers per post een uitvoerige brief en een speciale nieuwsbrief ontvangen. Op de website van SPF staan [vragen en antwoorden](#) die vooral van

belang zijn voor de nieuwe groep deelnemers. Enkele weken geleden heb ik samen met de plaatsvervangend voorzitter van SPF, Guido Croonen, tijdens informatiebijeenkomsten in Bergen op Zoom en Raamsdonksveer het een en ander verteld over ons pensioenfonds. Onze [presentaties](#) zijn na te lezen op de website van SPF.

Onder meer om een goed beeld te krijgen over wat er bij SABIC IP (IP) leeft en speelt, zullen de komende tijd twee bestuursleden van het pensioenfonds SABIC IP de vergaderingen van het SPF bestuur als toehoorder bijwonen. Daarnaast is een risicobereidheidsonderzoek opgestart onder de nieuwe SPF'ers, zodat hun mening over risico en pensioen door het SPF bestuur meegenomen kan worden in toekomstige besluiten.”

Ook de komende tijd zullen nog de nodige communicatie-uitingen van SPF in de richting van deze nieuwe deelnemers plaatsvinden. Dorn daarover: “We zullen iedereen over de lopende ontwikkelingen zo goed mogelijk op de hoogte houden. De nieuwe deelnemers van SABIC IP beveel ik aan zich te abonneren op de digitale nieuwsbrief van SPF die vier keer per jaar verschijnt. Abonneren kan via de [website](#) van SPF.”

Voor al je pensioenvragen:
Pension Desk SPF

telefoon: 045 5788100

e-mail

info.PensioenfondsSABIC@dsm.com

Informatiebijeenkomsten voor medewerkers SABIC IP druk bezocht

Tijdens enkele druk bezochte bijeenkomsten in Bergen op Zoom en Raamsdonksveer zijn werknemers van SABIC IP en SABIC IP IP onlangs geïnformeerd over de overgang van de opbouw van hun nieuwe pensioenaanspraken vanaf 1 januari 2014 van Pensioenfonds SABIC IP naar Stichting Pensioenfonds SABIC (SPF).

Tijdens de bijeenkomsten werd deze wijziging toegelicht door de werkgever, het pensioenfonds SABIC IP en door SPF.

De presentaties van de pensioenfonds SPF en SABIC IP zijn beschikbaar via onderstaande links:

- Voor de presentaties van pensioenfonds SPF, klik [hier](#).
- Voor de presentaties pensioenfonds SABIC IP, klik [hier](#).

Upo's 2014 worden in voorjaar verstuurd

Het Uniform Pensioenoverzicht 2014 (UPO) wordt dit voorjaar verstuurd naar de deelnemers die op 31 december 2013 deelnemer waren bij SPF. Deelnemers die afkomstig zijn van SABIC IP ontvangen pas in 2015 hun eerste UPO van SPF. Zij ontvangen hun UPO 2014 immers van Pensioenfonds SIP.

Het bedrag voor 'Te bereiken pensioen' dat in het UPO 2014 staat vermeld geeft de situatie weer op 31 december 2013.

Toeslagverlening 2014

Op basis van de dekkingsgraad op 31 december 2013 en het verwachte herstel van de financiële markten op dat moment, heeft het bestuur besloten over 2013 toeslagen (indexatie) te verlenen. De toeslagen worden verleend aan actieve deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden die op 31 december 2013 aangesloten waren bij SPF.

De toeslag is voor de pensioengerechtigden en gewezen deelnemers 0,9%. Dat is de prijsstijging (CPI afgeleid) over de periode oktober 2012-oktober 2013. De toeslag voor actieve deelnemers is 1,5%. Dat is het percentage van de algemene loonsverhoging bij SABIC (CAO-verhoging) per 1 juli 2013.

De toegekende toeslag aan de pensioengerechtigden zal vanaf mei, met terugwerkende kracht tot 1 januari 2014, worden uitbetaald.

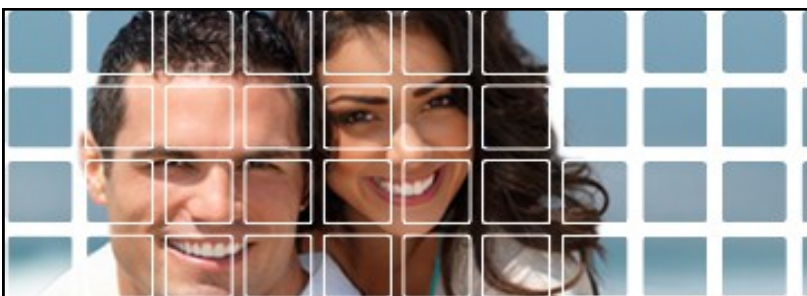
SPF kiest voor 'paritair' bestuursmodel

In verband met de Wet Versterking Bestuur Pensioenfondsen die in juli 2014 in werking treedt, moeten alle pensioenfondsen in Nederland een keuze maken uit een beperkt aantal bestuursmodellen. De meeste fondsen hebben gekozen voor het zogenoemde 'paritaire' bestuursmodel, zo ook SPF.

Volgens dit model zijn in het bestuur drie geledingen vertegenwoordigd. Dat zijn de werkgever, de werknemers en de pensioengerechtigden. Tevens bestaat de mogelijkheid om externe onafhankelijke bestuurders toe te voegen aan het bestuur.

Voor het bestuur van SPF betekent dat het volgende:

- Zoals momenteel het geval is, bestaat het bestuur uit drie geledingen (werkgever, werknemers en pensioengerechtigden) met directe zeggenschap.
- De medezeggenschap blijft bij het Verantwoordingsorgaan, waarin eveneens de drie geledingen zijn vertegenwoordigd.
- Het interne toezicht wordt voortgezet door de Visitatiecommissie die jaarlijks visiteert.
- De werkgever onderkent het belang van de bestuurstaken en zal de bestuursleden waar mogelijk faciliteren in het uitoefenen van hun functie.
- De onafhankelijke bestuurders die in het bestuur zitten, krijgen stemrecht.
- Gewezen deelnemers (slapers) krijgen geen toegang tot bestuursfuncties.



Zegwaart-onderzoek ook bij deelnemers SABIC IP

In het najaar van 2013 heeft SPF bij haar toenmalige deelnemers getoetst wat hun risicobereidheid is ten aanzien van hun pensioen. Hoeveel zekerheid willen deelnemers hebben over hun pensioen en hoeveel risico zijn zij bereid te lopen voor een verwacht hoger rendement? Dit onderzoek is uitgevoerd door Bureau Zegwaart, een autoriteit op dit gebied.

Aangezien de werknemers van SABIC IP en SABIC IP IP vanaf 2014 hun nieuwe pensioenrechten opbouwen in SPF, is dit onderzoek ook gehouden onder deze deelnemers. De publicatie van de resultaten van beide onderzoeken zal plaatsvinden na afronding van het onderzoek bij de deelnemers van SABIC IP.

Vrijwillig pensioensparen (VPS) wordt op 1 juli 2014 afgeschaft

De sociale partners (werkgever en vakbonden) hebben besloten om de mogelijkheid van vrijwillig pensioensparen via de VPS-regeling af te schaffen. Redenen daarvoor zijn onder meer de geringe belangstelling en de daardoor hoge uitvoeringskosten. Op het moment van beëindiging van de VPS-regeling worden de opgebouwde spaarkapitalen omgezet in pensioenaanspraken. Betrokkenen worden te zijner tijd geïnformeerd over hun specifieke situatie. Tot 1 juli 2014 blijft het mogelijk om nog te sparen via de VPS-regeling voor deelnemers die daarvoor fiscale ruimte hebben.



Vragen en antwoorden over opbouw van pensioen bij SPF

Voor de medewerkers van SABIC IP die sinds kort pensioen opbouwen bij SPF is een aantal vragen en antwoorden opgesteld. Zij geven informatie over het pensioen bij SPF.

De vragen en antwoorden zijn [hier](#) te vinden.

Piet wil eerder met pensioen



Piet is inmiddels de 60 gepasseerd. Maar totdat hij AOW ontvangt, duurt het wel nog eventjes. Toch wil Piet al met pensioen.

Bij het pensioenfonds van SABIC is het zo geregeld dat je uiterlijk op de dag dat je de AOW-leeftijd bereikt met pensioen gaat. Maar het kan ook eerder. Dus Piet kan ook eerder met pensioen.

Vanaf de eerste dag van de maand dat Piet 60 jaar werd, kon hij al met pensioen gaan en dus ook pensioen ontvangen. Dat betekent wel dat zijn pensioenuitkering daardoor levenslang lager wordt. Eerder met pensioen gaan, heeft dus financiële gevolgen. Hoe verder de AOW-datum nog in het verschiet ligt, des te lager het pensioen.

Pensioengebeurtenissen

Daar moet Piet dus even bij stil staan. Als hij eerder met

pensioen gaat, ontvangt hij niet alleen nog geen AOW, maar ontvangt hij ook nog eens minder pensioen. Dat kan de tijd tot hij AOW krijgt extra moeilijk maken. Maar Piet kan dat probleem misschien ook (gedeeltelijk) oplossen. Hij zou bijvoorbeeld kunnen besluiten om niet voor 100% met pensioen te gaan, maar slechts gedeeltelijk. Daarvoor heeft hij dan wel de toestemming van zijn werkgever nodig.

En er zijn nog andere mogelijkheden. Zo bouwt iedereen die bij SABIC werkt in het pensioenfonds van SABIC behalve Ouderdompensioen, ook Partnerpensioen op. Piet zou ervoor kunnen kiezen dat opgebouwde Partnerpensioen om te zetten in Ouderdompensioen. Dan wordt zijn Ouderdompensioen hoger. Gevolg is dan wel dat zijn partner geen Partnerpensioen ontvangt als Piet zou overlijden. Dat omzetten van Partnerpensioen in Ouderdompensioen kan dan ook alleen als een eventuele partner van Piet daarmee instemt. Ook zou Piet, als hij dat heeft, zijn prepensioenkapitaal kunnen inzetten voor een hoger pensioen.

Tenslotte is er nog een mogelijkheid om (tijdelijk) een hoger pensioen te ontvangen. Dat heet 'hoog- laag pensioen'. Piet ontvangt dan een bepaalde periode een hoger pensioen en daarna levenslang een lager pensioen. Op de website van SPF is een speciale brochure gewijd aan het eerder met pensioen gaan.

Meer informatie is te vinden in de [brochure](#) 'Eerder met pensioen' op de website van SPF (www.spf-pensioenen.nl).