

Geen korting, maar ook geen toeslag bij SPF

Het bestuur van Stichting Pensioenfonds SABIC (SPF) heeft, op basis van de dekkingsgraad die eind 2012 103,8% bedroeg, besloten om in 2013 niet te korten op de ingegane pensioenen van gepensioneerden en de opgebouwde pensioenrechten van SABIC-medewerkers en slapers. Alle betrokkenen hebben daarover onlangs een brief ontvangen.



Indien het financieel herstel van het fonds in 2013 onverhoopt zou tegenvallen, en de dekkingsgraad eind 2013 lager is dan 104,6%, dan zal het bestuur van SPF aan het einde van het jaar alsnog tot een korting besluiten. Deze zal dan per 1 april 2014 worden doorgevoerd.

Eerder al had het bestuur van SPF besloten om geen toeslagen (indexatie) te verlenen op de ingegane pensioenen en de opgebouwde pensioenrechten. Voor SPF geldt de regel dat er geen toeslagen worden verleend als de dekkingsgraad lager is dan 110%. Daarnaast is toeslagverlening op dit moment ook niet mogelijk vanwege de regels van De Nederlandsche Bank, die voorschrijven dat toeslagverlening niet mogelijk is zolang een fonds zich in een herstelplan bevindt.

Voorlopige dekkingsgraad eind 2012: 103,8%

De (voorlopig vastgestelde) dekkingsgraad per 31 december 2012 is 103,8%. Eind september 2012 was de dekkingsgraad nog 104%. In het laatste kwartaal van 2012 stegen de pensioenverplichtingen van het fonds met 28 miljoen euro naar 695 miljoen euro. Het pensioenvermogen steeg in dat kwartaal met 30 miljoen euro naar 719 miljoen euro.

Het rendement over het vermogen steeg in het vierde kwartaal met 3,8%. Het rendement over heel 2012 was positief en bedroeg 14,9%. Meer informatie over de dekkingsgraad is te vinden op de [website](#) van SPF.

Voor al je pensioenvragen:
Pension Desk SPF

telefoon: 045 5788100

e-mail

info.PensioenfondsSABIC@dsm.com

Waarom een lager pensioen in januari?

Wie pensioen ontvangt heeft in januari gemerkt dat het netto-pensioen lager was dan in december. Oorzaak is niet een maatregel van het pensioenfonds, maar enkele maatregelen van de overheid.

Voor dit jaar gelden er nieuwe tabellen voor de loonbelasting. Daardoor moet het pensioenfonds meer loonheffing inhouden op de pensioenen. Ook de bijdrage voor de Zorgverzekeringswet is veranderd. De wettelijk verplichte bijdrage voor de Zorgverzekeringswet is dit jaar omhoog gegaan van 5% naar 5,65%.

Tenslotte kan ook de verhoging van de AOW-leeftijd (dit jaar met één maand) een rol spelen. Daardoor dragen pensioengerechtigden die dit jaar 65 worden een maand langer premies af tegen het hogere belastingtarief.

Belastingtegenvaller voor nieuwe 65-jarigen

De AOW-leeftijd wordt vanaf dit jaar in stappen verhoogd door de overheid. Het opschuiven van de AOW-leeftijd met een maand in 2013 betekent een belastingtegenvaller voor nieuwe 65-jarigen.

Omdat het ouderdomspensioen van SPF ingaat vóór de AOW-leeftijd, heeft men tot de AOW-leeftijd te maken met een hoger belastingtarief dan vanaf de AOW-leeftijd.

Nieuwe 65-jarigen moeten tot hun AOW-leeftijd nog AOW-premie betalen over hun inkomsten. Hierdoor bedraagt het tarief niet 19,1%, zoals gebruikelijk voor AOW'ers, maar 37%. Omdat het pensioen van SPF nog niet onder het gunstige belastingtarief voor AOW'ers valt, is daarover nog een maand AOW-premie van 17,9% verschuldigd.

Op een aanvullend pensioen van 8.000 euro per jaar is dit een eenmalige tegenvaller van circa 120 euro netto.

Deze belastingtegenvaller komt bovenop de maand AOW die deze groep toch al misloopt.

SPF-regeling aanpassen in verband met nieuwe fiscale regels

De overheid gaat met ingang van 2014 de fiscale pensioenrichtleeftijd verhogen naar 67 jaar. Daarnaast past de overheid de maximum opbouwpercentages aan voor onder meer de middelloonregelingen zoals bij SPF. Het gevolg van deze maatregelen is dat veel pensioenregelingen moeten worden aangepast. Dat is ook bij SPF het geval. Bij ongewijzigde voortzetting zouden de regelingen 'fiscaal bovenmatig' zijn, dus niet meer passen binnen de fiscale kaders.

Voor de regeling van SPF zou dat kunnen betekenen dat de pensioenrichtleeftijd gaat veranderen en/of dat opbouwpercentages voor de pensioenen worden aangepast. De pensioenrichtleeftijd is de leeftijd op basis waarvan de pensioenopbouw berekend wordt.

De sociale partners (SABIC en de vakbonden) zijn aan zet om dit jaar tot aanpassingen van de pensioenregeling over te gaan. Daarna is het aan SPF om de aangepaste pensioenregeling dienovereenkomstig uit te voeren.



**Gebruik je de
pensioenplanner al?**

**37% van je collega's bij SABIC
bekeek de eigen
pensioensituatie via de
pensioenplanner van SPF.**

Jij ook?

**Ontdek de mogelijkheden
van de pensioenplanner
in 'Mijn pensioen' op de
website van SPF
(www.SPF-pensioenen.nl)**