

SPF laat pensioenen opnieuw uitvoeren door DPS



Zittend links DPS-directeur Gerard Rutten, rechts SPF-voorzitter Eric Dorn.
Staand vlnr. Willy Bours (Controller DPS), plv. SPF-voorzitter Geert Bonte, Hub Vleeshouwers (bestuursondersteuner DPS) **Foto: Annemiek Mommers**

SPF laat de komende drie jaar de pensioenen weer uitvoeren door de uitvoeringsorganisatie DSM Pension Services (DPS). DPS voert al sinds de oprichting van SPF de pensioenen uit voor het pensioenfonds. Op 11 januari ondertekenden SPF-voorzitter Eric Dorn en DPS-directeur Gerard Rutten de nieuwe dienstverlenings-overeenkomst.

In die overeenkomst worden afspraken gemaakt over de dienstverlening van de pensioenuitvoering. De vorige overeenkomst liep op 31 december 2010 af. SPF is tevreden over de manier waarop DPS de pensioenen uitvoerde. Daarom is gekozen voor een voortzetting van de overeenkomst.

In de nieuwe overeenkomst staan afspraken over het uitbetalen van de pensioenen, de pensioenadministratie, het vermogensbeheer, het risicobeheer, de pensioencommunicatie en de ondersteuning van het SPF-bestuur.

De Pension Desk voor alle pensioenvragen

Tot nu toe konden de medewerkers van SABIC met hun pensioenvragen terecht bij het HR Service Center van SABIC. Vanaf 1 april wordt dat de Pension Desk van Pensioenfonds SABIC (SPF).

Vragen stellen kan telefonisch (045 5788100) of via e-mail: info.PensioenfondsSABIC@dsm.com.

Binnenkort worden alle deelnemers van SPF via een flyer bij de salarisspecificatie hierover geïnformeerd.



Moet ik SPF informeren over mijn verhuizing?

Als je in Nederland woont en binnen Nederland verhuist, dan heeft dat geen gevolgen voor je pensioen. De Gemeentelijke Basisadministratie (GBA) informeert SPF over je verhuizing en over je nieuwe adres.

Anders is het als je vanuit Nederland in het buitenland gaat wonen. Dan moet je een verhuisbericht sturen naar SPF (Postbus 6500, 6401 JH Heerlen).

Dat laatste geldt ook als je al in het buitenland woont en in het buitenland een ander adres krijgt.



Voor al je pensioenvragen:
Pension Desk SPF

telefoon: 045 5788100
e-mail:
info.PensioenfondsSABIC@dsm.com



Deelnemers positief over SPF

In december is er door SPF een deelnemersonderzoek gehouden. Ruim 400 SABIC'ers deden daar aan mee. De meesten blijken geïnteresseerd of zelfs zeer geïnteresseerd in de pensioenen.

- Als rapportcijfer krijgt SPF een 7,2. Bij vergelijkbare fondsen ligt dat cijfer op 6,1.
- 81% zegt vertrouwen te hebben in SPF. Toch is er ook bij velen de angst dat 'straks' minder pensioen wordt uitgekeerd dan nu wordt toegezegd.
- Wie de resultaten van het deelnemersonderzoek op de website wil bekijken kan [hier](#) terecht.

Verkiezingen voor bestuur en VO

Dit jaar vinden verkiezingen plaats voor vertegenwoordigers van gepensioneerden in het bestuur en het Verantwoordingsorgaan (VO).

Per 31 december loopt de huidige zittingstermijn van de gepensioneerde bestuursleden en gepensioneerde leden van het Verantwoordingsorgaan af.

In het voorjaar zullen pensioengerechtigden worden opgeroepen om zich kandidaat te stellen. De verkiezingen zelf staan voor het najaar gepland.

Nieuwe pensioenregeling in de maak

SABIC en de vakbonden zijn op 8 februari een principeakkoord overeengekomen voor een nieuwe CAO en hebben daarbij ook afspraken gemaakt over een nieuwe pensioenovereenkomst. De vakbonden leggen het principeakkoord voor aan hun leden. Daarna kan het akkoord definitief worden. SPF 'vertaalt' dan de afspraken uit de pensioenovereenkomst in een nieuw reglement, nadat getoetst is of de nieuwe regeling financieerbaar, uitvoerbaar, communiceerbaar en rechtmatig is. In dat reglement staat straks precies wat de nieuwe afspraken betekenen voor de actieve deelnemers en de pensioengerechtigden.

Het bestuur van SPF zal dat nieuwe reglement vaststellen. Daarna zullen alle betrokkenen van het resultaat op de hoogte worden gesteld. Belangrijkste verandering in het principeakkoord is dat het karakter van de regeling verandert van een eindloonregeling in een middelloonregeling. De jaarlijkse pensioenopbouw gaat omhoog van 2% naar 2,1%. Bij de opbouw van pensioenaanspraken wordt vanaf 2012 rekening gehouden met een pensioenleeftijd van 66 jaar. Reeds opgebouwde pensioenaanspraken blijven in het voorliggende principeakkoord volledig behouden.

Naheffing belasting over 2010



Als je als gepensioneerde van meer dan één instantie een uitkering ontvangt, bijvoorbeeld de AOW van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) en pensioen van SPF, en je totaal bruto inkomen in 2010 bedroeg meer dan € 18.218 (grens eerste belastingschijf 2010), dan kan het zijn dat je een naheffing krijgt van de Belastingdienst. Dit komt onder meer doordat beide (of meer) instanties hun uitkeringen gescheiden uitbetalen. Alle instanties beginnen met de inhouding van loonheffing op basis van de percentages van de eerste en dus de laagste belastingschijf. Met andere woorden; het laagste loonheffingspercentage wordt twee keer (of meer) toegepast, terwijl een deel van het inkomen mogelijk belast zou moeten worden tegen een hoger percentage. Als je eerder een naheffing hebt moeten betalen, dan ontvang je waarschijnlijk een voorlopige aanslag van de Belastingdienst. Daarmee kun je de heffing, eventueel gespreid, op voorhand betalen. In de definitieve aanslag die je na afloop van het jaar krijgt, wordt rekening gehouden met de inmiddels betaalde voorlopige aanslag. Voor meer informatie zie de [brochure](#) 'Met pensioen gaan' op de website van SPF.