

‘Dat pensioengesprek was een ‘eyeopener’

“Dat kan ik aan iedereen aanbevelen. Dat was een echte *eye-opener*,” zegt Godfried Huisman, nadat hij een persoonlijk pensioengesprek heeft gehad bij SPF. Werknemers van SABIC worden op de dag van hun veertigste of vijftigste verjaardag op verzoek van de werkgever SABIC door het pensioenfonds uitgenodigd voor een pensioengesprek over de eigen pensioensituatie.



Op de dag van zijn vijftigste verjaardag zat er een digitale felicitatiekaart in de mailbox van Godfried. Afzender: SPF, zijn pensioenfonds. SPF feliciteerde hem niet alleen met het zien van Abraham, maar nodigde hem ook uit om eens te komen praten over zijn pensioen. “Dat had ik altijd al wel gewild, maar het was er niet van gekomen,” moet Godfried erkennen. “Hoe zit het met mijn pensioen? Wat kan ik daarvan verwachten? Nou, die kaart in mijn e-mailbox was het laatste zetje dat ik nodig had. Ik heb gereageerd zoals op de kaart was aangegeven en binnen de kortste keren had ik een afspraak.”

Godfried werkt bij SABIC Logistics C&I als chef van dienst. Na een gesprek van ongeveer een uur met Mark Gerards van het pensioenfonds is hij zichtbaar opgelucht. “Je hoort van collega’s zoveel indianenverhalen over pensioen. Nu weet ik hoe ik er werkelijk voor sta. Mark heeft me onder meer laten zien hoe ik op de website van SPF mijn eigen pensioensituatie kan bekijken. Dat is handig voor als ik over een tijdje nog eens iets wil weten over mijn eigen pensioen. Het bleek dat ik er qua pensioen beter voor sta dan ik had verwacht. Ik dacht dat ik ongeveer met 65 jaar met pensioen kon gaan. Maar nu denk ik dat het ook wel twee jaar eerder al kan.”



Pensioenaanspraken omgerekend naar 67 jaar

Per 1 januari 2016 heeft Pensioenfonds SABIC (SPF) de opgebouwde pensioenaanspraken van alle deelnemers, van wie het pensioen nog niet is ingegaan, omgerekend van een ingangsstijf van 65 en/of 66 jaar naar een ingangsstijf van 67 jaar. Deze omrekening heeft geen invloed op de waarde van je pensioen. Er gaat dus geen geld verloren. De omrekening is gebeurd via een zogeheten (interne) waardeoverdracht. Het blijft na deze omrekening nog steeds mogelijk om tussen 60 en 67 jaar met pensioen te gaan. De nieuwe pensioenaanspraken zijn zichtbaar op het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat binnenkort naar de deelnemers wordt gestuurd. De deelnemers afkomstig van pensioenfonds SABIC-IP hadden al een ingangsstijf van 67 jaar bij SPF.

Vergelijk pensioen van SPF met andere pensioenen

Het is sinds kort mogelijk om de pensioenregeling van SPF te vergelijken met pensioenregelingen van andere pensioenfondsen. Daarvoor staat de '[Pensioenvergelijker](#)' op de website van SPF. Met de pensioenvergelijker kun je in enkele stappen twee verschillende regelingen op hoofdpunten vergelijken. Er wordt een aantal vragen gesteld over die regelingen. Voor SPF zijn die vragen al beantwoord. Met behulp van Pensioen1-2-3 die op de website van ieder ander pensioenfonds te vinden is, kun je de vragen over een andere regeling beantwoorden. De pensioenvergelijker is vooral in het leven geroepen voor mensen die van baan en daarmee van pensioenfonds verwisselen. Zij kunnen met de pensioenvergelijker zien hoe pensioenregelingen van elkaar verschillen. Ieder pensioenfonds heeft vanaf 1 juli 2016 een pensioenvergelijker beschikbaar.

Verzending UPO 2016 van start gegaan



SPF is gestart met de verzending van het Uniform pensioenoverzicht 2016 (UPO).

Vanaf eind juni ontvangen de actieve deelnemers, pensioengerechtigden en gewezen deelnemers (slapers) van SPF hun UPO. In het ene geval digitaal in Mijn Pensioen op de website, in het andere geval op papier op het huisadres. De verzending van de UPO's loopt tot en met september.

De bij SPF opgebouwde pensioenaanspraken die onlangs zijn omgerekend van een ingangleeftijd van 65 en/of 66 jaar naar een ingangleeftijd van 67 jaar, zijn nu zichtbaar op het UPO 2016.

Pensioengerechtigden en gewezen deelnemers van voorheen Pensioenfonds SABIC-IP ontvangen dit jaar hun eerste UPO van SPF. Bij hen waren de pensioenaanspraken al eerder omgerekend naar 67 jaar. Gewezen deelnemers van voorheen pensioenfonds SABIC IP, kunnen hun pensioenaanspraken nu ook terugzien op de website www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Een [animatiefilmpje](#) op de website van SPF geeft meer informatie over de inhoud en mogelijkheden van het UPO.

Enkele weken na de verzending van de UPO's over de basisregeling, worden ook de UPO's van de deelnemers in de Nettopensioenregeling voor het eerst verstuurd. In de Nettopensioenregeling wordt vanaf 1 januari 2015 pensioen opgebouwd over het salarisdeel boven de 100.000 euro.

Planner

Eind juli, begin augustus komt een geactualiseerde versie van 'Mijn pensioen' (pensioenplanner) beschikbaar op de website van SPF. Ook in 'Mijn pensioen' heeft een groot aantal wijzigingen plaatsgevonden. Zo krijgen ook gewezen deelnemers toegang en is de Nettopensioenregeling opgenomen. Door deze wijzigingen is de aanpassing van de planner dit jaar later dan gebruikelijk

Klik [hier](#) voor meer informatie over de wijzigingen in het UPO 2016 en de 'Mijn pensioen' (pensioenplanner).

René Witjes nieuwste lid van bestuur SPF

Toen SPF op zoek was naar een bestuurder namens de SABIC-werknemers in Nederland, heeft de ondernemingsraad in Bergen op Zoom René Witjes (52) gevraagd of hij die plaats in het bestuur wilde innemen. Daarover heeft René wel even moeten nadenken, laat hij desgevraagd weten.



Want het kost tegenwoordig veel tijd en energie om een bestuurstaak in een pensioenfonds te vervullen. René: “Maar ik heb ja gezegd omdat ik het onderwerp pensioen heel interessant en belangrijk vind.” Sinds enkele maanden is hij dan ook volwaardig lid van het SPF-bestuur.

De keuze viel niet toevallig op René. Al vele jaren is hij als kaderlid van de FNV actief als vertegenwoordiger van de SABIC-werknemers. “Ik heb van alles gedaan van ledenservice tot cao-onderhandelingen of sociale plannen. In dat verband heb ik me ook bezig gehouden met pensioenen. Niet zo zeer met het reguliere ouderdomspensioen, maar meer met de flexibele regelingen zoals de levensloop.”

René is secretaris van de OR in Bergen op Zoom en in het verleden was hij enige tijd secretaris van de Europese ondernemingsraad van SABIC IP. René combineert zijn taken als fondsbestuurder en OR-secretaris met een fulltime baan als shift coach van Chemops in Bergen op Zoom.

“Ik ben leidinggevende over een ploeg medewerkers in de fabriek,” zegt hij daarover. “In die rol ben ik vaak meewerkend voorman. We werken in een 5-ploegendienst, dat betekent dus ook nachtdiensten en werken tijdens feestdagen. In de nachten is het vaak wat rustiger en dat is een goed moment om de stukken voor de bestuursvergaderingen door te nemen. Gelukkig heb ik een goede vervanger, want ik ben natuurlijk nogal eens weg vanwege pensioenfondsverplichtingen.”

Door de combinatie van een fulltime job en de functies in ondernemingsraad en pensioenfonds is er niet veel tijd meer over voor hobby's. De spaarzame vrije tijd vult René met werkzaamheden in en om zijn huis en leuke activiteiten met familie en vrienden.

Als bestuurder bij SPF wil René vooral gemakkelijk bereikbaar en herkenbaar zijn voor alle deelnemers in het fonds en vooral voor de SABIC-werknemers.

Prijsvraag naar aanleiding van jaarbericht

Het jaarbericht 2015 van pensioenfonds SPF is verschenen. Zoals ieder jaar is er weer een prijsvraag verbonden aan het jaarbericht.

Alle actieve deelnemers en pensioengerechtigden zijn daarover per brief of digitaal geïnformeerd. Bij dat bericht zat ook een formulier om te kunnen deelnemen aan de prijsvraag. Dat formulier kan tot en met 1 augustus 2016 ingevuld en opgestuurd worden.

In het [jaarbericht](#) zijn de belangrijkste financiële cijfers van het pensioenfonds voor het jaar 2015 te vinden. Tevens kijken voorzitter Frank Mortier en plaatsvervangend voorzitter Guido Croonen terug op het afgelopen jaar.

Wie meer wil weten over SPF in 2015 kan ook terecht bij het [jaarverslag](#) van SPF. Een papieren exemplaar van het jaarverslag kan aangevraagd worden bij de Pension Desk van SPF (e-mail: Info.pensioenfondsSABIC@dsm.com of tel. 045-5788100).

Dekkingsgraad iedere maand gepubliceerd

De dekkingsgraad en de beleidsdekkingsgraad van SPF worden vanaf juli 2016 iedere maand gepubliceerd op de website van SPF.

Tot nu toe publiceerde SPF na het einde van een kwartaal de beleidsdekkingsgraad samen met een aantal financiële cijfers over het afgelopen kwartaal. Dat blijft ook zo in de toekomst. In de overige maanden zal er op de website een kort bericht verschijnen met de dekkingsgraad en beleidsdekkingsgraad.

De dekkingsgraad geeft aan in hoeverre het pensioenvermogen op een bepaald moment toereikend is om te voldoen aan de toekomstige pensioenverplichtingen. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf maandelijkse dekkingsgraden.

**Bezoek
onze website**

www.spf-pensioenen.nl

spf
Stichting Pensioenfonds SABIC

Piet gaat met pensioen



Het is zover, Piet gaat uit dienst bij SABIC omdat hij AOW en pensioen gaat ontvangen. Piet heeft al een formulier ontvangen van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) om zijn AOW aan te vragen. Dat is ook gebeurd voor zijn pensioen. Het pensioenfonds van SABIC, SPF, stuurde ook al formulieren. Daarbij was een aanvraagformulier voor zijn ouderdomspensioen, een

formulier waarop hij kon invullen of hij zijn partnerpensioen wil inruilen voor ouderdomspensioen en een formulier om het ouderdomspensioen te laten variëren in hoogte. Die formulieren heeft Piet allemaal netjes ingevuld. Daarna kreeg hij van het pensioenfonds een brief waarin een indicatie stond van de hoogte van zijn (netto) pensioen per maand. Anders dan Piet gewend is, krijgt hij na zijn pensionering de vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering niet meer apart uitgekeerd. Die uitkeringen zijn

al verwerkt in de maandelijkse uitkering. Zijn pensioenuitkering wordt iedere maand de

Pensioengebeurtenissen

27^e overgemaakt. Alleen als de 27^e in het weekeinde valt, komt de uitkering een of twee dagen eerder.

Als gepensioneerde moet Piet het pensioenfonds van bepaalde veranderingen op de hoogte stellen. Als hij van bank verandert bijvoorbeeld. Als SPF niet zijn nieuwe Iban (voorheen: bankrekeningnummer) heeft, kan het fonds ook niet de uitkering overmaken naar Piet. Komt er een eind aan het huwelijk van Piet met Sanne, dan verneemt het pensioenfonds dat automatisch via de Basisadministratie Personen (voorheen Gemeentelijke Basisadministratie). Dat geldt niet als Piet en Sanne zouden hebben samengewoond op basis van een notarieel samenlevingscontract. In dat geval moeten ze het einde van het samenlevingscontract doorgeven aan het pensioenfonds.

Piet moet als gepensioneerde ook goed opletten of hij genoeg belasting betaalt. Als dat niet zo is, stuurt de fiscus na verloop van tijd een naheffing en moet Piet alsnog belasting betalen. Dat gebeurt nogal eens bij gepensioneerden. Dat komt omdat de Sociale Verzekeringsbank belasting inhoudt op de AOW en het pensioenfonds belasting inhoudt op de pensioenuitkering. De beide instanties weten echter van elkaar niet hoeveel de ander inhoudt. Ze houden echter wel allebei rekening met een korting waar Piet echter maar één keer recht op heeft. Om dat probleem te voorkomen kan Piet aan SPF vragen een groter bedrag aan loonheffing in te houden.