

Informatiebijeenkomsten geslaagd



Willem Grin aan het woord tijdens een van de bijeenkomsten.

SPF heeft begin april zes informatiebijeenkomsten gehouden voor zijn deelnemers. Het doel was om de bezoekers bij te praten over de financiële positie van het fonds, de pensioenontwikkelingen in 2014, de collectieve waardeoverdracht (CWO) en de op handen zijnde ontwikkelingen in 2015.

De bijeenkomsten vonden plaats in Bergen op Zoom, Ossendrecht, Geleen en Sittard. In totaal namen ongeveer 400 bezoekers (werknemers en pensioengerechtigden) deel aan de bijeenkomsten die door de aanwezigen als zeer geslaagd werden beoordeeld. De presentaties werden verzorgd door de SPF-bestuursleden Eric Dorn, Guido Croonen, Willem Grin en Jos van Gisbergen. De presentatie is beschikbaar op de SPF website.

Wet Pensioencommunicatie aangenomen

Onlangs heeft het parlement de Wet Pensioencommunicatie aangenomen. Die heeft ook gevolgen voor de pensioencommunicatie bij SPF. Een belangrijke verandering is dat het pensioenfonds meer mogelijkheden krijgt om digitaal te communiceren. Tot nu toe schreef de wet voor dat de communicatie met de deelnemers (bijvoorbeeld brieven of het Uniform Pensioenoverzicht) in elk geval op papier moest plaatsvinden. Deelnemers die dat wilden, konden die communicatie daarnaast ook digitaal ontvangen. Dat gebeurde ook al voor een deel. Pensioenfondsen kunnen op grond van de nieuwe wet in beginsel alle communicatie digitaal gaan verzenden, tenzij een deelnemer er voor kiest alle communicatie op papier te willen ontvangen.

Volgens de nieuwe wet moet het pensioenfonds in zijn communicatie ook de deelnemers nadrukkelijker wijzen op risico's rond de pensioenen. Met de nieuwe wet wordt ook het zogenoemde 'Pensioen1-2-3' geïntroduceerd. Pensioen 1-2-3 biedt de deelnemer gelaagde informatie over de belangrijkste onderdelen van de pensioenregeling van SPF. De deelnemer bepaalt zelf hoe gedetailleerd hij/zij de informatie tot zich neemt: op hoofdlijnen (laag 1), met toelichting op de hoofdlijnen (laag 2) of gedetailleerd (laag 3). Pensioen 1-2-3 is bestemd voor zowel nieuwe als bestaande deelnemers.



Regels rond waardeoverdracht veranderd

Werknemers die pensioen hebben opgebouwd bij een ander pensioenfonds dan SPF kunnen als ze dat willen, dit pensioen overdragen naar SPF. Dat heet 'waardeoverdracht'. Tot voor kort was het zo geregeld dat iemand die dat wilde, binnen zes maanden nadat hij/zij in dienst was gekomen bij SABIC zo'n waardeoverdracht moest aanvragen. Na die zes maanden waren pensioenfondsen niet meer verplicht om aan de waardeoverdracht mee te werken.

Het is per 1 januari 2015 zo geregeld dat mensen die vanaf dit jaar in dienst zijn gekomen bij SABIC kunnen kiezen voor waardeoverdracht zolang ze in dienst blijven bij SABIC onder de voorwaarde dat de betrokken pensioenfondsen niet in onderdekking zijn. Van onderdekking is sprake als de dekkingsgraad van een pensioenfonds lager is dan een bepaald percentage.

Pensioenregels veranderen binnenkort

Door wijzigingen in de Pensioenwet moeten pensioenfondsen de regels voor hun pensioenen aanpassen. Ook bij SPF gebeurt dat. Vanaf 1 januari van dit jaar waren er al enkele aanpassingen doorgevoerd zoals afgesproken door sociale partners.

De jaarlijkse pensioenopbouw voor actieve deelnemers is naar beneden bijgesteld van 2,1% naar 1,875%. Verder kon in de basispensioenregeling van SPF geen pensioen meer opgebouwd worden voor het salaris boven de 100.000 euro. Daar is een zogenaamde netto pensioenregeling voor in de plaats gekomen. Andere onderwerpen hadden betrekking op de hoogte van de franchise en de dag dat het pensioen ingaat.

Werkgever SABIC, de vakbonden en het pensioenfonds praten op dit moment over de aanpassingen die door de verandering van de Pensioenwet vanaf 1 juli moeten zijn ingevoerd.

Zo zijn er veranderingen nodig in de regels die bepalen wanneer en hoeveel indexatie (toeslagen) mag worden verleend op de pensioenopbouw en de reeds ingegane pensioenen. Verder worden de regels die gelden voor 'inhaalindexatie' aangepast.

Sociale partners kijken in dit verband ook naar de hoogte van de pensioenpremie die betaald wordt voor de opbouw van de pensioenen. Die premie kan echter pas op zijn vroegst in 2019 veranderen. SABIC en SPF hebben begin 2014 namelijk een vaste premie afgesproken. Deze vaste premie ging in op 1 januari 2014 en loopt tot en met 31 december 2018.

Een ander belangrijk onderwerp is de manier waarop het pensioenfonds de pensioengelden belegt, en hoeveel risico's het fonds daarbij mag nemen. SPF heeft de afgelopen tijd diverse risicobereidheidsonderzoeken onder haar actieve deelnemers en pensioengerechtigden laten uitvoeren. Door de recente risicobereidheidsonderzoeken (zie het betreffende artikel in deze nieuwsbrief) heeft het fonds een beter inzicht gekregen in hoe de actieve deelnemers en pensioengerechtigden hierover denken.

Ook het Verantwoordingsorgaan van SPF speelt in dit proces een belangrijke rol en zal haar advies afgeven aan het bestuur.

Risicobereidheidsonderzoek SABIC compleet

Uitkomst pensioengerechtigden SABIC-IP laat vergelijkbaar beeld zien

In april en mei van dit jaar heeft het onderzoeksbureau Zegwaart Consultancy onderzocht hoe de pensioengerechtigden van voorheen pensioenfonds SABIC-IP denken over de risico's die het pensioenfonds neemt bij zijn beleggingen. De uitkomsten van dit onderzoek laten zien dat de risicobereidheid bij deze groep nauwelijks afwijkt van groepen die eerder hierover ondervraagd zijn.

Dergelijke risicobereidheidsonderzoeken zijn in 2013 en 2014 gehouden onder deelnemers en pensioengerechtigden van SPF en de actieve deelnemers van voorheen pensioenfonds SABIC-IP die sinds 1 januari 2014 hun pensioen opbouwen bij SPF. Uit die onderzoeken bleek dat deelnemers en pensioengerechtigden vinden dat het pensioenfonds enig risico mag nemen bij het beleggen van pensioengelden. Het algemene beeld is dat groepen pensioengerechtigden (SPF en SABIC-IP) indexatie belangrijk vinden, begrijpen dat daar enig risico mee gepaard gaat en dat ze de gevolgen in slechte tijden uitgesmeerd willen zien omdat ze geen grote fluctuaties in hun pensioen willen hebben.

Uit het jongste onderzoek blijkt dat de pensioengerechtigden vinden dat het pensioenfonds zelfs nog iets meer risico zou kunnen nemen dan uit de eerdere onderzoeken blijkt. Voorts vinden ook zij het belangrijk dat grote fluctuaties in hun pensioen worden gedempt. Aangezien de uitkomsten van dit onderzoek nauwelijks afwijken van de eerdere onderzoeken, passen ze in het eerder ingenomen standpunt van het bestuur hierover.



Post van SPF sneller en gemakkelijker via 'SPF-Post digitaal'

Je kunt post van SPF sneller en gemakkelijker bekijken en beheren. Deelnemers, pensioengerechtigden en slapers van SPF kunnen kiezen voor actuele, digitale informatie. Via e-mail krijg je een seintje als SPF nieuwe post voor jou beschikbaar heeft. Je gaat dan met één muisklik naar de inlogpagina van 'Mijn pensioen' op de website van SPF. Daar staat de digitale post voor je klaar in de vorm van een pdf-document.

Kies je voor SPF Post-digitaal dan ontvang je je Uniform pensioenoverzicht (UPO), brieven en andere pensioeninformatie niet langer op papier.

SPF Post-digitaal in drie stappen

1. Log in met je DigiD (of bij geen DigiD: inloggegevens) op 'Mijn pensioen' op de website van SPF.
2. Ga naar 'Mijn gegevens' en klik daar op 'SPF Post-digitaal'. Geef hier je e-mailadres op en vink aan dat je akkoord gaat met digitale verzending van aan jou gerichte pensioeninformatie.
3. Je krijgt voortaan een e-mail als er SPF-post voor je klaar staat in 'Mijn pensioen' op de website van SPF.

Voor meer informatie over SPF Post-digitaal van SPF klik [hier](#) voor de speciale nieuwsbrief over SPF Post-digitaal.

Sanne raakt arbeidsongeschikt



Sanne werkt bij SABIC en is sinds kort ziek gemeld. Sanne lijkt volledig arbeidsongeschikt te raken. Ze heeft vernomen dat ze bij SPF ook verzekerd is als dat gebeurt. Hoe zit dat?

Of Sanne volledig arbeidsongeschikt is, bepaalt het UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen). Als blijkt dat Sanne volledig, dat wil zeggen voor 80 procent of meer arbeidsongeschikt is, krijgt ze van het UWV, na twee jaar

ziekte, een uitkering van 75% van het laatst verdiende salaris. Aan die uitkering heeft de wet echter een maximum gesteld. De uitkering is (in 2015) nooit hoger dan 75% van € 51.978.

Pensioengebeurtenissen

Het salaris van Sanne was echter hoger. Als deelnemer in het pensioenfonds van SABIC komt Sanne in aanmerking voor Arbeidsongeschiktheidspensioen. Ze ontvangt van SPF een aanvulling in de vorm van Arbeidsongeschiktheidspensioen. Die aanvulling bedraagt 70% van haar (pensioen)loon boven € 52.530 tot aan haar AOW-leeftijd. Omdat Sanne nog lang niet de AOW-leeftijd heeft bereikt, zal ze tot die tijd bij SPF (premievrij) pensioen blijven opbouwen. Dat gebeurt op basis van het laatst verdiende (pensioen)loon bij SABIC. Sanne moet er wel op letten dat als haar percentage arbeidsongeschiktheid in de toekomst verandert, ze dit meteen doorgeeft aan het pensioenfonds.

Meer informatie is te vinden in de brochure 'Arbeidsongeschiktheid' op de website van SPF.

