

Uitspraak arbitrage startpunt voor onderhandelingen over gezamenlijk SABIC pensioenfonds



Frank Mortier (links) en Eric Dorn

Onlangs is er een uitspraak gedaan in de arbitragezaak tussen werkgever SABIC IP en het pensioenfonds SIP. Met deze uitspraak is duidelijkheid gekomen over de gevolgen van de beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst per 31 december 2013 voor pensioenfonds SIP. Die duidelijkheid zorgt ervoor dat het bestuur van het pensioenfonds SIP nu nadenkt over de toekomst van het fonds. Blijft het fonds bestaan zonder nieuwe premie-inkomsten van werkgever SABIC IP? Worden de rechten en aanspraken van actieve deelnemers, gepensioneerden en slapers ondergebracht bij een verzekeraar of bij een gezamenlijk pensioenfonds voor heel SABIC in Nederland.

Naar aanleiding van de uitspraak van de arbitragecommissie gaven Eric Dorn en Frank Mortier, de voorzitters van de pensioenfonds SPF en SIP, een gezamenlijk interview.

“De uitspraak van de arbitragecommissie is erg belangrijk voor het pensioenfonds SABIC IP”, zegt voorzitter Frank Mortier van dat fonds. “We gaan nu onderzoeken wat in het belang van onze actieve deelnemers, gepensioneerden en slapers de beste oplossing is. Welke beslissing we ook daarover nemen, ze heeft belangrijke gevolgen voor deze groepen.” Ook aan de kant van het pensioenfonds SPF is de laatste maanden het een en ander gebeurd. Vanaf 1 januari 2014 bouwen de medewerkers van SABIC IP (IP) hun pensioen op bij SPF. SPF-voorzitter Eric Dorn daarover: “We hebben de afgelopen maanden de pensioenadministratie ingeregeld voor deze grote groep nieuwe deelnemers en de deelnemers zo goed mogelijk geïnformeerd over hun deelnemerschap bij SPF. Onder meer zijn er, samen met de werkgever en het pensioenfonds SABIC IP, informatiebijeenkomsten gehouden in Bergen op Zoom en Raamsdonkveer.”

Klik [hier](#) voor het hele interview met Mortier en Dorn.

Voor al je pensioenvragen:
Pension Desk SPF

telefoon: 045 5788100

e-mail
info.PensioenfondsSABIC@dsm.com

Jaarbericht SPF verschenen

Het Jaarbericht 2013 van SPF is verschenen. Op de website van SPF kan iedereen de digitale versie vinden. Ook dit jaar is er weer een prijsvraag naar aanleiding van het verschijnen van het jaarbericht. Actieve deelnemers en pensioengerechtigden ontvangen een formulier om aan deze prijsvraag mee te doen. Het jaarbericht is [hier](#) te vinden. Ook het [jaarverslag](#) 2013 is op de website te vinden.

Vrijwillig Pensioensparen (VPS) afgeschaft

De sociale partners hebben besloten om vrijwillig pensioensparen via de VPS-regeling per 1 juli 2014 af te schaffen. De opgebouwde spaarkapitalen worden op die dag omgezet in pensioenaanspraken. De betrokken deelnemers in de VPS zijn inmiddels op de hoogte gesteld van het stopzetten van de VPS. Elke VPS-deelnemer zal individueel worden geïnformeerd over de gevolgen voor, en mogelijkheden in, zijn of haar persoonlijke situatie.

Vragen en antwoorden over pensioen bij SPF

Voor de medewerkers van SABIC IP die vanaf 1 januari 2014 pensioen opbouwen bij SPF is een aantal vragen en antwoorden opgesteld. Zij geven informatie over het pensioen bij SPF. De vragen en antwoorden zijn [hier](#) te vinden.



Parlement beperkt pensioenopbouw

Nadat de Tweede Kamer er al eerder mee instemde, heeft in mei ook de Eerste Kamer ingestemd met plannen van de regering om de fiscaal vriendelijke opbouw van pensioenen te beperken.

De veranderingen in de pensioenopbouw, waaronder de verlaging van het opbouwpercentage, treden op 1 januari 2015 in werking. Met ingang van deze datum geldt voor middelloonregelingen, zoals bij SPF, een jaarlijks maximum opbouwpercentage ouderdomspensioen van 1,875%. Tot nu toe was dat maximum 2,15%. Sociale partners hebben voor de SPF regeling tot nu toe een opbouwpercentage van 2,1% vastgesteld. Daarnaast is het niet meer mogelijk om fiscaalvriendelijk pensioen op te bouwen voor het pensioengevend inkomen boven de 100.000 euro.

Resultaten van het onderzoek naar risicobereidheid bij SPF-deelnemers

Eind vorig jaar en begin dit jaar is, in opdracht van SPF, een onderzoek uitgevoerd naar de risicobereidheid van de deelnemers van SPF. Eind vorig jaar vond dit onderzoek plaats onder de toenmalige deelnemers van SPF (actieven en gepensioneerden) en begin dit jaar is het onderzoek ook uitgevoerd onder de werknemers van SABIC IP die sinds januari van dit jaar pensioen opbouwen bij SPF.

Als gevolg van nieuwe wettelijke regels die voor pensioenfondsen gaan gelden, moeten sociale partners (werkgever en vakbonden) en pensioenfondsen de komende tijd belangrijke keuzes maken over pensioenen. Keuzes die onder meer te maken hebben met het nemen van financiële risico's. Om die keuzes goed te kunnen maken, wilden sociale partners en het bestuur van het pensioenfonds weten hoe de deelnemers over de risico's rond hun pensioen denken. Dit was de belangrijkste reden voor het uitvoeren van het risicobereidheidsonderzoek. De opvattingen van de deelnemers die uit het onderzoek zijn gebleken, zullen de komende tijd worden meegewogen bij de beslissingen die moeten worden genomen.

Om een goed beeld te krijgen van de risicobereidheid van deelnemers is in het onderzoek ook gekeken naar het vertrouwen dat men heeft in het eigen pensioenfonds. Verder is onderzocht hoe SPF'ers denken over collectiviteit en solidariteit binnen het pensioenfonds.

Conclusies

Voor de deelnemers kunnen onderstaande conclusies worden getrokken.

- De deelnemers begrijpen en onderschrijven dat het pensioenfonds (ook) moet beleggen in aandelen.
- Men kiest vaker voor een pensioenregeling met méér risico's, dan voor een pensioenregeling met weinig of geen risico's. Bij een situatie dat een deel van het pensioen gegarandeerd zou zijn, willen de meeste deelnemers wel enig risico lopen met de beleggingen.
- Deelnemers vinden het belangrijk dat de pensioenen niet te veel (in hoogte) fluctueren.
- Deelnemers geven de voorkeur aan een pensioen dat zo veel mogelijk wordt geïndexeerd en accepteren daarvoor dat er enig risico genomen moet worden bij het beleggen van de pensioengelden.
- Men vindt solidariteit tussen de verschillende groepen binnen het pensioenfonds belangrijk. Zo vindt een grote meerderheid dat de kosten van de vergrijzing, zowel door de actieve deelnemers als door de gepensioneerden moeten worden gedragen.



SPF kiest voor 'paritair' bestuursmodel

Per 1 juli 2014 zullen alle pensioenfondsen in Nederland moeten voldoen aan de eisen die het gevolg zijn van de "Wet Versterking Bestuur Pensioenfondsen". Dit betekent dat alle pensioenfondsen in Nederland onder meer een keuze moeten maken uit een aantal bestuursmodellen. De meeste fondsen hebben gekozen voor het zogenoemde 'paritaire' bestuursmodel, zo ook SPF.

Volgens dit model zijn in het bestuur drie geledingen vertegenwoordigd. Dat zijn de werkgever, de werknemers en de pensioengerechtigden. Tevens bestaat de mogelijkheid om externe onafhankelijke bestuurders, met stemrecht, toe te voegen aan het bestuur.

Voor het bestuur van SPF betekent dat het volgende:

- Zoals momenteel ook het geval is, bestaat het bestuur uit drie geledingen (werkgever, werknemers en pensioengerechtigden) met directe zeggenschap
- De medezeggenschap blijft bij het Verantwoordingsorgaan, waarin eveneens de drie geledingen zijn vertegenwoordigd.
- Het interne toezicht wordt voortgezet door de Visitatiecommissie die jaarlijks visiteert.
- De werkgever onderkent het belang van de bestuursstaken en zal de bestuursleden waar mogelijk faciliteren in het uitoefenen van hun bestuursfunctie.
- De onafhankelijke bestuurders die in het bestuur zitten, krijgen stemrecht.
- Gewezen deelnemers (slapers) krijgen geen toegang tot bestuursfuncties.

Succession planning bij SPF krijgt gestalte

Het bestuur van SPF moet ervoor zorgen dat er nu en in de toekomst steeds deskundige, geschikte en competente mensen in het bestuur en de andere organen van het pensioenfonds zitten.

Om daarvoor te zorgen is een opleidingsgroep van potentiële kandidaten voor bestuursfuncties gevormd. Zij bereiden zich voor om in de toekomst zitting te nemen in het bestuur of het Verantwoordingsorgaan van SPF. De werkgever, de werknemers en de pensioengerechtigden hebben kandidaten voor deze groep aangewezen.

Zij hebben inmiddels een introductiegesprek gehad met bestuursleden van SPF. Voor de maand september zijn zes kennissessies gepland met de leden van de groep. Door een succesvolle deelname aan deze sessies bereiken de kandidaten het 'geschiktheidsniveau A'. Dat kennisniveau op het gebied van pensioenen is het niveau dat De Nederlandsche Bank (DNB) eist van beginnende bestuursleden.

De kandidaten zullen ook na september betrokken worden bij de werkzaamheden van het bestuur van SPF om daarmee hun kennisniveau op peil te houden of verder te ontwikkelen.

Piet en Sanne gaan samenwonen



Piet en Sanne hebben besloten te gaan samenwonen. Trouwen willen ze niet. Piet werkt bij SABIC en Sanne heeft op dit moment geen werk. Ze gaan weliswaar niet trouwen, maar ze zijn wel naar een notaris gestapt en hebben met die notaris een samenlevingscontract opgesteld. Piet wil dat, als hij onverhoopt komt te overlijden, Sanne partnerpensioen ontvangt. Dat gebeurt niet automatisch. SPF weet immers nog niet dat hij met

Sanne is gaan samenwonen en een samenlevingscontract heeft opgesteld. Daarom moeten Piet en Sanne een volledige, notarieel gewaarmerkte, kopie van hun samenlevingscontract naar SPF sturen.

Pensioengebeurtenissen

SPF beoordeelt dat samenlevingscontract op een aantal punten. Zo moeten Piet en Sanne beiden ouder dan 18 jaar en ongehuwd zijn. Ook mogen ze geen familie in rechte lijn van elkaar zijn. Dat wil zeggen, ze mogen geen ouder of kind van elkaar zijn. En ze mogen ook nog niet gepensioneerd zijn.

Verder is van belang dat in het samenlevingscontract is opgenomen dat zij een gezamenlijke huishouding voeren en voor elkaar zorgen (in elkaars levensonderhoud voorzien).

Pas als dat allemaal in orde is, zijn de formaliteiten voor wat het pensioenfonds betreft geregeld.

Meer informatie is te vinden in de brochure 'Trouwen en samenwonen' op de website van SPF (www.spf-pensioenen.nl).

Aanpassing pensioenplanner

Er hebben enkele aanpassingen in de pensioenplanner van SPF plaatsgevonden. Zo is nu op de planner duidelijker te zien welke gevolgen inflatie en/of niet (volledig) indexeren kunnen hebben voor het te bereiken pensioen. Voorts zijn de nieuwe pensioenrichtleeftijd van 67 jaar en een aantal andere kleine aanpassingen opgenomen in de planner.

Rente op prepensioen kapitaal 3,5%

Het bestuur heeft het rentepercentage voor het prepensioenkapitaal vastgesteld voor de periode 1 juli 2014 tot 1 juli 2015. Dat percentage is 3,5%. De hoogte van dit percentage is afhankelijk van het rendement dat het fonds maakt op zijn beleggingen. Is dat rendement negatief dan wordt het rentepercentage één of meer jaren op nul gezet.

Blijf op de hoogte van je pensioen

Abonneer je via de website op de digitale nieuwsbrief

Toehoorders in bestuur SPF

Willem Grin en Hedwig Peters, bestuursleden van pensioenfonds SIP, zijn sinds kort als toehoorder aanwezig bij bestuursvergaderingen van het SPF-pensioenfonds. Hier een korte kennismaking.



Willem Grin

Willem Grin (66) is sinds 2010 gepensioneerd. Hij is getrouwd en heeft drie dochters en twee kleinkinderen. Oorspronkelijk komt Grin uit de Zaanstreek. Hij studeerde eerst af aan de HTS en later aan de TU in Delft (scheikundige technologie). Na 4 jaar GULF OIL (plantmanager van een Cracker) begon hij bij GE Plastics, waar hij verschillende management functies bekleedde. In 1994 verhuisde hij met zijn gezin naar Schotland waar hij vier jaar werkte als Site Manager van de ABS site. Daarna was hij ruim een jaar in Japan om het bedrijf voor te bereiden op het Optical

Media Platform, dat uiteindelijk in de nieuwe Polycarbonaat fabriek in Spanje geproduceerd moest gaan worden. Daardoor kwam hij dan ook in Spanje terecht in de functie van Site Manager van de Cartagena Site. Aan het einde van zijn carrière werkte Grin in Bergen op Zoom in verschillende functies, met als laatste job Site Manager BoZ.

In het bestuur van het SIP fonds is Grin vicevoorzitter en tevens voorzitter van de Beleggingscommissie en de Risicocommissie. Hij zit in het bestuur van pensioenfonds SIP als vertegenwoordiger van de gepensioneerden. "Mijn rol als toehoorder in het bestuur van SPF is er op toezien dat de belangen van de ex-SIP deelnemers op een adequate manier behartigd worden, maar ook om beide besturen dichter bij elkaar te brengen," zegt Willem Grin.



Hedwig Peters

Hedwig Peters (55) is getrouwd en heeft drie kinderen. Ze is geboren in Schaesberg. Na haar studie in Utrecht, is ze in de Randstad 'blijven hangen' zoals ze het zelf uitdrukt. Vanaf 1986 heeft Hedwig Peters als belegger gewerkt bij achtereenvolgens Delta Lloyd, Centraal Beheer/Achmea, Robeco en Allianz.

In 2006 werd ze directeur Beleggingen bij Allianz Nederland. Daar ging ze zich ook meer met de processen en de controlemaatregelen rondom het beleggen bezighouden. Gedurende de laatste jaren bij Allianz was ze ook bestuurslid bij de pensioenfondsen van Allianz. Het pensioenfonds UWV was haar grootste klant. Hierdoor raakte ze steeds meer betrokken bij de pensioenproblematiek. "Komende vanuit de beleggingen, realiseer ik mij welke risico's soms genomen moeten worden om rendement te maken. Heel belangrijk zijn dan de controlemaatregelen om de beleggingen tijdig bij te sturen," zegt Hedwig Peters. Peters is vanaf oktober 2012 bestuurslid bij het pensioenfonds SIP. "Ik focus mij vooral op de beleggingen om die, gegeven de marktomstandigheden, zo goed mogelijk te laten aansluiten bij de verplichtingen. Aangezien de nieuwe pensioenopbouw voor SIP-deelnemers sinds 1 januari 2014 plaatsvindt bij het SPF fonds, is mij gevraagd om als toehoorder bij de vergaderingen van SPF aanwezig te zijn. Zo kunnen de besturen van beide fondsen goed op de hoogte zijn van de besluitvorming, maar vooral ook van de discussies die tot besluiten leiden." Gegeven alles wat er moet gebeuren, vindt Hedwig Peters dat "een leuke en uitdagende baan".