

## Pensioenen volop in beweging



Guido Croonen (links) en Eric Dorn

Er gaat de komende tijd het een en ander veranderen rond de pensioenen.

De regering is met wettelijke regels en plannen gekomen die de pensioenen beïnvloeden. Werkgever SABIC heeft laten weten na te denken om de pensioenen bij SABIC

in Nederland mogelijk anders te gaan regelen.

In een uitgebreid interview in het [jaarbericht 2012](#) spreken voorzitter Eric Dorn en plaatsvervangend voorzitter Guido Croonen over deze onderwerpen.

Zo moet vanwege nieuwe fiscale regels de pensioenregeling van SPF aangepast worden. Dat moet vanaf volgend jaar gebeuren.

Voor de periode vanaf 2015 moeten sociale partners kiezen voor een nieuw pensioencontract bij SPF: een zogenaamd 'reëel contract' of 'nominaal contract'.

En ook voor de manier waarop het pensioenfondsbestuur georganiseerd is, gaan er nieuwe regels gelden.

## Sociaal plan SABIC en de pensioenen

De reorganisatie bij SABIC Limburg B.V. (WIN-project) en het sociaal plan dat daarbij hoort, hebben gevolgen voor de pensioenen. Wie straks niet meer bij SABIC Limburg B.V. werkt, is niet langer actieve deelnemer bij SPF. Dat betekent dat SABIC'ers die uit dienst gaan, 'slaper' worden bij het fonds. De door hen opgebouwde pensioenrechten blijven uiteraard behouden. Er is een Q&A lijst opgemaakt die informatie geeft over onder meer prepensioenkapitaal (PPS), indexatie en mogelijkheden rondom waardeoverdracht.



Informatie over het sociaal plan is op te vragen bij de werkgever.

Nadere informatie waaronder de bovengenoemde Q&A lijst is vanaf vrijdag 21 juni te vinden op de website HR SABIC Limburg.



## Wat gebeurt er met je pensioen bij een scheiding?

Een deel van het opgebouwde (ouderdoms)pensioen moet na een scheiding aan de ex-partner worden uitbetaald als de deelnemer met pensioen gaat.

Heeft men tijdens het huwelijk ook kapitaal opgebouwd via de prepensioneringsregeling (PPS) of Vrijwillig PensioenSparen (VPS), dan moet ook dat verdeeld worden. Dat zijn de wettelijke regels die gelden, tenzij er met de ex-partner afwijkende regels worden afgesproken.

Met een ex-partner kan ook worden overeengekomen dat een deel van het pensioen wordt omgezet in een eigen pensioen voor de ex-partner, dat heet 'conversie'.

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in de brochure ['Echtscheiding'](#).*

## Richtleeftijd pensioenen mogelijk naar 67 jaar

Vanaf volgend jaar worden nieuwe fiscale regels van kracht die van invloed zijn op de pensioenen. Daarbij gaat het onder meer om de opbouw van het pensioen. De regering heeft de mogelijkheden om fiscaal vriendelijk pensioen op te bouwen, beperkt. Bij SPF bouwen de actieve deelnemers per jaar 2,1% pensioen op. Om dat percentage te kunnen handhaven, hebben de sociale partners (werkgever en vakbonden) besloten om de 'pensioenrichtleeftijd' te verhogen van nu 66 jaar naar 67 jaar. Het effect daarvan is dat het percentage van 2,1% gehandhaafd kan blijven. Dit betekent echter wel een versoering van het pensioen. Een en ander wordt doorgevoerd onder het voorbehoud dat de nieuwe regeling de toets van SPF op rechtmatigheid, financierbaarheid en uitvoerbaarheid doorstaat.

De pensioenrichtleeftijd staat los van de leeftijd waarop men met pensioen gaat. Met pensioen gaan vanaf 60 jaar blijft mogelijk.

De rente over het gespaarde VPS-saldo en het prepensioenkapitaal is voor de periode van 1 juli 2013 tot 1 juli 2014 door het bestuur van SPF vastgesteld op 14,9%

 SPF  
Stichting Pensioenfonds SABIC



Robert Adriaansens

## “Meer aandacht voor pensioenen nodig”

Robert Adriaansens is sinds vorig jaar lid van het Verantwoordingsorgaan (VO) van SPF. Het VO kijkt kritisch naar het handelen van het pensioenfondsbestuur van SPF. Daarbij beoordeelt het VO of het bestuur de belangen van de verschillende groepen deelnemers ook evenwichtig heeft afgewogen. De ene groep mag immers niet bevoordeeld worden ten opzichte van de andere. Adriaansens, manager General Affairs bij SABIC in Sittard, was altijd al geïnteresseerd in de pensioenen. “Ik heb me in het verleden vaak met verbazing afgevraagd hoe het toch kan dat er bijvoorbeeld bij CAO-onderhandelingen zo weinig aandacht is voor pensioenen. Je ziet dan dat de schijnwerpers gericht zijn op lopende zaken die financieel veel minder belangrijk zijn dan de pensioenen.”

Klik [hier](#) voor het interview met Robert Adriaansens.

## UPO's later dan in 2012

De uitvoerder van de SPF-pensioenen, DSM Pension Services, heeft dit jaar een nieuw administratie- en betalingsstelsel ingevoerd. Dit heeft gevolgen voor de publicatie van het Uniform Pensioenoverzicht (UPO), waarin de pensioenaanspraken per eind 2012 zijn opgenomen.

De UPO's zullen dit jaar daarom later verschijnen dan in 2012. Ze worden niet vóór, maar ná de zomervakantie (uiterlijk in september) verstuurd. Dit heeft ook gevolgen voor het opnemen van de nieuwe pensioengegevens in de pensioenplanner van SPF. In de pensioenplanner worden vanaf september dezelfde gegevens gebruikt als in het UPO, namelijk die van 31 december 2012. Omdat de gegevens van het UPO en de pensioenplanner aan elkaar gekoppeld zijn, kan de pensioenplanner pas in de loop van september geactualiseerd worden.

Deelnemers die in verband met hun inleg in Vrijwillig PensioenSparen (VPS) niet tot september op hun actuele fiscale ruimte kunnen wachten, kunnen via een e-mail aan [info.pensioenfondsSABIC@dsm.com](mailto:info.pensioenfondsSABIC@dsm.com) verzoeken om een opgave hiervan.



## Communicatie over pensioenen SPF ook in het Engels

Deelnemers van SPF die de Nederlandse taal niet machtig zijn, blijken vaak niet te weten dat nagenoeg alle communicatie van het pensioenfonds tweetalig gebeurt, zowel in het Nederlands als in het Engels.

Wie collega's heeft voor wie dit geldt, kan hen wijzen op de Engelstalige communicatiemiddelen van SPF.

De website, de pensioenplanner en nagenoeg alle documenten op de website zijn zowel in de Nederlandse als de Engelse taal beschikbaar.

Persoonlijke brieven van het fonds kunnen in het Nederlands of het Engels toegestuurd worden. Wie de correspondentie in het Engels wil ontvangen, moet dat wel eerst doorgeven aan SPF via de Pension Desk (045-5788100).

De medewerkers van de Pension Desk kunnen bellers zowel in het Nederlands als in het Engels te woord staan. En tenslotte is ook deze nieuwsbrief in het Engels beschikbaar.

## Nieuwe bestuursmodel pensioenfonds

In de Tweede en Eerste Kamer is onlangs gesproken over de 'Wet Versterking bestuur pensioenfondsen'. De wet moet leiden tot sterkere besturen bij pensioenfondsen.

De wet gaat onder meer over wie er in besturen moet zijn vertegenwoordigd, aan welke eisen de bestuurders moeten voldoen en hoe op een pensioenfondsbestuur toezicht gehouden wordt. Deze wet heeft mogelijk ook gevolgen voor het bestuur van SPF. Of en in welke mate het bestuursmodel van SPF zal worden aangepast, is op dit moment nog niet duidelijk.

SPF zal haar deelnemers en pensioengerechtigden op de hoogte houden van ontwikkelingen rond dit onderwerp.

## Reëel of nominaal pensioencontract?

De regering is van plan nog deze zomer een definitief wetsvoorstel openbaar te maken, waarin wordt voorgesteld dat de sociale partners waarschijnlijk een keuze moeten maken uit twee verschillende pensioencontracten.

In het ene contract heeft een deelnemer een grotere zekerheid dat zijn/haar (nominaal) pensioen niet veel verandert in de loop van de tijd (het nominaal contract). In het andere contract is die nominale zekerheid minder groot, maar is er wel meer kans op indexaties (het reëel contract). De sociale partners (werkgever en vakbonden) moeten straks beslissen welk soort contract er vanaf 2015 voor SPF zal gaan gelden.

Deelnemers en pensioengerechtigden worden door SPF op de hoogte gehouden als er nieuws te melden is over dit onderwerp.

## Jaarbericht en jaarverslag SPF verschijnen

Het jaarverslag en het jaarbericht, de populaire samenvatting van het jaarverslag, zijn verschenen.

Beide documenten zijn te vinden op de website van SPF. Rond het jaarbericht wordt ook dit jaar weer een prijsvraag georganiseerd.

Actieve deelnemers en pensioengerechtigden hebben een dezer dagen een prijsvraagformulier ontvangen.

Wie een papieren exemplaar van het jaarverslag wil ontvangen kan dat opvragen bij de Pension Desk van SPF (045 - 5788100 of e-mail [info.PensioenfondsSABIC@dsm.com](mailto:info.PensioenfondsSABIC@dsm.com)).

