

“Pensioengesprek gaf meteen inzicht in mijn pensioensituatie”



Djiet Chauthie

“Dat pensioengesprek gaf me meteen een heel duidelijk inzicht wat ik aan pensioen te verwachten heb,” zegt Djiet Chauthie (52). Hij is shiftcoach binnen de afdeling Technology in Bergen op Zoom. Onlangs maakte hij gebruik van de mogelijkheid om in een persoonlijk gesprek zijn pensioensituatie door te spreken. Een mogelijkheid die de werkgever via SPF standaard aanbiedt aan iedereen die 40 of 50 jaar wordt.

Omdat dit de afgelopen jaren in Bergen op Zoom nog niet mogelijk was, kon Djiet daar dit jaar alsnog gebruik van maken.

“Het mooie van zo’n gesprek is dat het over je eigen pensioen gaat. Je komt als het ware direct ‘to the point’. De medewerker van het pensioenfonds had het gesprek goed voorbereid en mijn pensioengegevens bekeken. Met behulp van de pensioenplanner op de website van SPF toonde hij me hoe ik in een oogopslag kan zien hoe mijn pensioen naar verwachting zal zijn, ook al duurt dat nog wat jaren”.

Djiet raadt iedereen aan om gebruik te maken van een pensioengesprek bij 40 of 50 jaar.

Djiet: “Pensioen is moeilijk te begrijpen, maar met zijn uitleg was alles meteen duidelijk en begrijpelijk. Ik had thuis ook al een keer ingelogd op de pensioenplanner. Maar ik heb naast het pensioen van SPF ook nog wat extra gespaard. Mij was niet duidelijk hoe ik die ‘potjes’ in de planner tevoorschijn kon halen in de grafiek over mijn pensioen. Dat werd tijdens dat gesprek wel snel duidelijk. We hebben in de planner allerlei pensioensituaties gesimuleerd. Dan wordt zichtbaar wat er gebeurt als ik bepaalde keuzes maak tegen de tijd dat ik met pensioen ga. Het eindresultaat van dat gesprek is dat ik nu beter weet wat naar verwachting mijn financiële situatie is als ik met pensioen ga en welke consequenties bepaalde keuzes hebben.”

Vooraf jonge collega’s bij SABIC raadt Djiet aan om op tijd na te denken over hun pensioen en eventueel naast hun pensioen extra te sparen. “Je weet immers niet wat er de komende tijd nog allemaal verandert rond de pensioenen,” zegt hij.



Deelnemers hebben vertrouwen in SPF

De meeste deelnemers van SPF hebben vertrouwen in hun pensioenfonds. Dat blijkt uit de resultaten van het deelnemersonderzoek dat dit voorjaar onder de actieve deelnemers van SPF is gehouden. Uit dat onderzoek komt verder naar voren dat deelnemers zich zorgen maken over de financiële situatie van het fonds en hun toekomstig pensioen. Deelnemers vrezen dat straks minder pensioen wordt uitgekeerd dan nu wordt toegezegd.

Huisstijl

Deelnemers vinden in grote meerderheid dat de huisstijl van SPF niet hoeft te worden aangepast, na het samengaan van SPF en Pensioenfonds SABIC-IP. Volgens hen kan het geld beter besteed worden aan hogere pensioenen. Inmiddels heeft het bestuur van SPF besloten de huidige huisstijl te handhaven.

Voor alle resultaten van het onderzoek, klik [hier](#).

“Pensioenfonds blijft zijn ambitie nastreven”

Indexatie op lange termijn is mogelijk



Marcel Roberts

Het is de ambitie van pensioenfonds SPF om de pensioenen te indexeren. Dat wil zeggen dat het pensioenfonds de pensioenen en de pensioenopbouw ieder jaar wil verhogen met de prijs- of looninflatie. Met een indexatie blijft de koopkracht van de pensioenen en de pensioenopbouw gelijke tred houden met de prijzen en de lonen.

De laatste jaren was het niet mogelijk om te indexeren. Marcel Roberts verwacht dat dit de komende jaren ook niet het geval zal zijn. “Het enige wat ik met iets meer zekerheid kan zeggen, is dat indexatie op langere termijn nog steeds mogelijk is.”

Roberts is een van de twee bestuursleden van SPF die niet afkomstig is van SABIC, maar in het bestuur zitting heeft als extern bestuursprofessional. Hij is aangetrokken in het bestuur vanwege zijn grote deskundigheid op het gebied van beleggen en vermogensbeheer.

In een interview legt hij uit wat de financiële situatie is bij SPF en wat pensioenfonds SPF wel en niet kan doen om de financiële situatie te verbeteren om indexatie weer mogelijk te maken. Voor het interview klik [hier](#).

AOW-leeftijd verder omhoog

Vanaf 2022 gaat de AOW-leeftijd verder omhoog. In 2021 is de pensioenleeftijd 67 jaar, een jaar later wordt dat 67 jaar en 3 maanden. De verhoging van de AOW-leeftijd is vastgesteld na een nieuwe, hogere raming van de levensverwachting door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). De hogere AOW-leeftijd geldt voor iedereen die geboren is vanaf 1 januari 1955. De AOW-leeftijd gaat sinds 2013 stapsgewijs omhoog naar 67 jaar. Tot aan 2021 liggen die stapsgewijze verhogingen in wetgeving vast.

In de wet staat dat de AOW-leeftijd vanaf 2022 automatisch verder stijgt als de levensverwachting toeneemt, en wel in stappen van 3 maanden. Dit gebeurt op basis van een prognose van het aantal jaren dat iemand vanaf de 65-jarige leeftijd nog te leven heeft. Die prognose wordt ieder jaar door het CBS gemaakt. Op basis van een recente raming van het CBS is de AOW-leeftijd voor 2022 vastgesteld op 67 jaar en 3 maanden. Dit is de eerste keer dat een automatische verhoging van de AOW-leeftijd plaatsvindt. Zo'n verhoging moet vijf jaar van tevoren bekend worden gemaakt.

Deelnemers van SPF bepalen zelf met welke leeftijd ze met pensioen gaan. In de pensioenplanner op de website van SPF kunnen ze zien welke gevolgen dat heeft voor de hoogte van hun pensioen.

Pensioenrisico's

- SPF wil de pensioenen jaarlijks verhogen (indexeren) met de prijs- of looninflatie. Deze indexatie is voorwaardelijk. SPF kan de pensioenen en pensioenopbouw alleen verhogen als daarvoor genoeg middelen (geld) zijn. Wordt er een of meerdere jaren niet geïndexeerd en gaat het weer beter met het fonds, dan bestaat de mogelijkheid dat niet verleende toeslagen alsnog worden ingehaald.
- De hoogte van de pensioenpremie is op solide uitgangspunten gebaseerd. Toch kan de situatie ontstaan dat de huidige premie niet meer voldoende is. De premies dekken dan niet meer de kosten van de pensioenopbouw. In dat geval zullen de premies niet worden verhoogd, maar wordt de jaarlijkse pensioenopbouw van de werknemers vanaf dat moment overeenkomstig gekort (verlaagd).

Tim komt in dienst bij SABIC



Tim is kort geleden in dienst gekomen bij SABIC. Voor Tim een goed moment om eens na te gaan hoe het pensioen geregeld is bij SABIC en of hij misschien actie moet ondernemen.

Het pensioen bij SABIC is geregeld via het pensioenfonds SPF. Daar is Tim inmiddels automatisch deelnemer geworden. Hij bouwt er zijn ouderdompensioen en

partnerpensioen op. Als hij onverhoopt overlijdt, ontvangt zijn partner partnerpensioen en ontvangen zijn kinderen, tot een bepaalde leeftijd, wezenpensioen.

SPF kent een middelloonregeling. Dat betekent dat Tim ouderdompensioen opbouwt over wat hij in de loop der jaren gemiddeld bij SABIC verdient. Tim bouwt nu ieder jaar 1,875% pensioen op over een bepaald deel van zijn salaris.

Wanneer Tim met pensioen kan gaan, bepaalt hij zelf. Hij kan zijn pensioenuitkering bij het pensioenfonds laten ingaan tussen 60 en 67 jaar. Hoe langer hij blijft werken, hoe meer pensioen hij opbouwt. Als Tim arbeidsongeschikt wordt, dan is er (mogelijk) arbeidsongeschiktheidspensioen voor hem, terwijl hij ook nog

verder pensioen blijft opbouwen. SPF probeert zijn opgebouwd pensioen

Pensioengebeurtenissen

(zijn pensioenaanspraken) en het pensioen dat hij straks gaat ontvangen, waardevast te houden. In jaren dat de financiële positie van het fonds dat toelaat, wordt daarvoor het reeds opgebouwde (en later zijn) pensioen geïndexeerd.

Tim zal moeten nadenken of hij het pensioen dat hij bij een vorige werkgever, in een ander pensioenfonds heeft opgebouwd, laat overhevelen naar SPF. Dat heet 'waardeoverdracht'. In het geval Tim samenwoont op basis van een samenlevingscontract moet hij dat melden bij het pensioenfonds. Zolang dat niet is gebeurd, ontvangt zijn partner ook geen partnerpensioen als hij zou overlijden.

Meer informatie is te vinden in de brochure ['Nieuw in dienst'](#) op de website van SPF.

Nettopensioenregeling

Naast de basispensioenregeling is er voor SABIC-werknemers met een (voltijds)salaris hoger dan 101.519 euro de Nettopensioenregeling (NPR). In de basispensioenregeling is pensioenopbouw mogelijk tot 101.519 euro. In de NPR kunnen werknemers pensioen opbouwen over het salaris boven 101.519 euro. De deelnemer in de NPR bouwt een pensioenkapitaal op waarmee een pensioenuitkering wordt gekocht als hij / zij met pensioen gaat. Wat dat kapitaal aan rendement oplevert, is [hier](#) te vinden op de website van SPF.

Deelname aan de NPR is niet verplicht. Deelnemers in de NPR kunnen per 1 januari van enig jaar hun deelnemerschap aan de NPR opzeggen. Deelname is daarna niet meer mogelijk. Het verzoek om het deelnemerschap te beëindigen moet aan de werkgever gedaan worden. Informatie over de NPR staat [hier](#) op de website van SPF. Daar is ook een brochure, een toelichting op de regeling en het NPR-reglement te vinden.