

## Twee ervaren bestuurders van SPF zwaaien af



Eric Dorn



Cor van der Sluis

Voorzitter Eric Dorn van pensioenfonds SPF heeft per 1 oktober zijn functie als voorzitter van SPF neergelegd. Eric heeft onlangs een nieuwe functie binnen SABIC aanvaard die niet te combineren is met het voorzitterschap van SPF. Het bestuur van SPF heeft, met pijn in het hart, afscheid genomen van Eric en hem bij die gelegenheid bedankt voor zijn bijdrage die hij vanaf de oprichting in 2003 voor het pensioenfonds heeft geleverd. Eerst als bestuurslid en de laatste vijf jaar als voorzitter. In die jaren heeft hij het fonds uitstekend bestuurd. Onder zijn voorzitterschap groeide het fonds substantieel, zowel qua deelnemers als qua vermogen.

### Opvolging

Momenteel loopt een opvolgingstraject en tot de tijd dat er een nieuwe voorzitter voor SPF is gekozen, neemt Arthur Smit, de huidige plaatsvervangend voorzitter van SPF, het voorzitterschap waar. Het bestuur van SPF heeft werkgever SABIC gevraagd een nieuw SPF-bestuurslid namens de werkgever voor te dragen. SABIC heeft inmiddels Frank Mortier daarvoor voorgedragen. Binnenkort zal het bestuur uit de werkgevers-bestuursleden een nieuwe voorzitter kiezen.

### Bestuursprofessional

Cor van der Sluis, sinds 2011 externe bestuursprofessional, heeft op eigen verzoek per 1 oktober jl. SPF verlaten. Cor heeft naar volle tevredenheid van het bestuur zijn functie vervuld. Het bestuur betreurt dan ook het vertrek van deze zeer deskundige pensioen-professional. Zijn expertise zal node worden gemist. Inmiddels is een selectieprocedure gestart om de lege bestuurszetel die Cor achterliet, weer op te vullen met een nieuwe bestuursprofessional.



### Informatiesessies over harmonisatie pensioenleeftijden

Pensioenfonds SPF heeft de afgelopen weken de werknemers van SABIC in Sittard en Geleen geïnformeerd over het harmoniseren van de pensioenleeftijden (Zie hierna het artikel over 'Eén pensioenregeling').

Voor SABIC-werknemers afkomstig van pensioenfonds SABIC IP waren hierover geen informatiesessies nodig. Bij deze deelnemers zijn bij de overgang van Pensioenfonds SABIC IP naar SPF de pensioenaanspraken al omgerekend naar een pensioenleeftijd van 67 jaar. Zij konden tijdens de onlangs gehouden Pensioen3daagse deelnemen aan informatiesessies over de pensioenplanner van SPF.

## Eén pensioenregeling voor alle deelnemers, pensioengerechtigden en slapers

Lange tijd kon bij SPF ouderdomspensioen worden opgebouwd dat uitging van een pensioenleeftijd van 65 en/of 66 jaar. Het pensioen dat vanaf 1 januari 2014 in de pensioenregeling wordt opgebouwd heeft de 'nieuwe' pensioenleeftijd van 67 jaar. Op 1 januari 2016 zal SPF de opgebouwde aanspraken met ingangsdatum 65 en/of 66 via een interne collectieve waardeoverdracht omrekenen naar pensioenaanspraken volgens de actuele pensioenregeling (pensioenleeftijd 67 jaar). Belangrijk om te weten: de deelnemers verliezen hierbij niets aan waarde en kunnen nog steeds zelf kiezen op welke leeftijd (tussen 60 jaar en hun AOW-leeftijd) ze met pensioen willen gaan.



Na de omrekening hebben alle deelnemers een pensioen met een ingangleeftijd van 67 jaar. Dat is wel zo helder en het sluit ook beter aan op de nieuwe AOW-ingangleeftijd. De omzetting naar één pensioenleeftijd maakt ook de administratie van - en communicatie over - de pensioenen eenvoudiger. Ook dat is in het belang van alle betrokkenen.

De betrokkenen voor wie de omrekening van toepassing is, zijn met een persoonlijke [brief](#) met een

pensioenoverzicht van de omrekening geïnformeerd. De overige verzekerden (onder meer deelnemers van voorheen Pensioenfonds SABIC-IP en pensioengerechtigden) zijn, eveneens via een [brief](#) op de hoogte gebracht.

In de brieven aan de betrokken deelnemers wordt verwezen naar meer informatie over de omrekening in '[Vragen en Antwoorden](#)'. Hierin wordt onder meer uitgebreid ingegaan op alle voordelen en mogelijke nadelen van deze omrekening.

## Informatiesessies tijdens Pensioen3daagse

In het kader van de Pensioen3daagse zijn van 3 tot en met 5 november 2015 in Bergen op Zoom zes informatiesessies en in Raamsdonkveer twee informatiesessies gehouden, waarvan één sessie in Bergen op Zoom Engelstalig was.

Het totale aantal deelnemers bedroeg 182. De sessies worden door de meeste deelnemers als goed tot zeer goed beoordeeld.

Tijdens de sessie werd een groot aantal pensioenvragen die bij de deelnemers leefden, beantwoord. Zo waren er onder meer de volgende vragen:

- Kan ik hele oude aanspraken bij andere fondsen nog overdragen naar SPF?
- Wat zijn de consequenties van echtscheiding voor mijn ouderdomspensioen en mijn partnerpensioen?
- Welke keuzemogelijkheden heb ik rond mijn pensioen als ik met pensioen ga?

Was je niet aanwezig op een van de informatiesessies en benieuwd naar de antwoorden op een of meer van deze vragen, houd dan de volgende uitgave van deze nieuwsbrief in de gaten of bezoek de website van SPF ([www.spf-pensioenen.nl](http://www.spf-pensioenen.nl)).

## UFR-rente en dekkingsgraad

De dekkingsgraad van een pensioenfonds laat zien of er genoeg geld in de pensioenkas zit om nu en in de toekomst alle pensioenen te kunnen betalen. Bij het bepalen van de dekkingsgraad speelt de rente een belangrijke rol. Kort geleden heeft De Nederlandsche Bank (DNB) de rente die pensioenfondsen moeten gebruiken verlaagd. Dat heeft een drukkend effect op de dekkingsgraad van pensioenfonds SPF.



Om de dekkingsgraad te berekenen, wordt gekeken wat het fonds aan vermogen heeft. Anders gezegd hoeveel geld er in de pensioenpot zit. Daarnaast wordt gekeken wat de huidige en toekomstige verplichtingen zijn. Om die verplichtingen te berekenen speelt de rente een belangrijke rol. Hoe lager de rente, hoe hoger de verplichtingen van een pensioenfonds (zie voorbeeld). Bij het berekenen van de verplichtingen moeten pensioenfondsen rekenen met de rente die DNB publiceert. Voor renten met een langere looptijden gaat DNB hierbij uit van de zogenaamde UFR rente. Het is deze rente die DNB dit jaar heeft verlaagd. Als de rente de komende tijd erg laag blijft, heeft dat tot gevolg dat de pensioenverplichtingen stijgen en dat drukt de dekkingsgraad.

### Voorbeeld rente en verplichtingen

**Stel je moet over één jaar € 1.000 betalen.**

**Bij een rente van 10% hoef je nu maar € 909,09 te reserveren, dan kom je over een jaar precies uit.**

**Is de rente 1%, dan moet je nu € 990,10 reserveren om uit te komen.**

**Voor een pensioenfonds werkt het net zo. Is de rente laag, dan moet meer gereserveerd worden dan wanneer de rente hoog is**

## Samenwonen altijd melden bij het pensioenfonds

Ga je samenwonen zonder te trouwen of een geregistreerd partnerschap aan te gaan, dan is het verstandig om dat samenwonen te melden bij het pensioenfonds. Dat doe je door een volledige, notarieel gewaarmerkte kopie van het samenlevingscontract aan SPF te sturen. Dat kan via e-mail of per post. Pas als je partner is aangemeld bij SPF heeft hij of zij recht op partnerpensioen als jij komt te overlijden. Een samenlevingscontract regelt de afspraken tussen samenwonenden.

Heb je dat in het verleden aan het pensioenfonds doorgegeven, dan vind je de naam van je partner terug in het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Wordt daar de naam van je partner niet genoemd, dan is je partner ook niet verzekerd voor partnerpensioen als jij overlijdt. Wordt je partner niet genoemd in het UPO, meldt dat dan alsnog bij het pensioenfonds.

Aan het aanmelden van het samenwonen zijn een aantal voorwaarden verbonden.

Zo moeten jij en je partner beiden ouder zijn dan 18 jaar en ongehuwd zijn. Jullie mogen geen familie in rechte lijn zijn (ouder en kind mag niet, broer en zus mag wel). Je kunt alleen een partner aanmelden met wie je vóór je pensioendatum samenwoont.

Verder is belangrijk dat jullie beschikken over een, door een notaris opgesteld, samenlevingscontract waarin is opgenomen dat jullie een gezamenlijke huishouding voeren en voor elkaar zorgen (in elkaars levensonderhoud voorzien).

## Betaling premie zorgverzekering rechtstreeks aan Zilveren Kruis Achmea

Tot en met dit jaar bestond de mogelijkheid om de premie voor de zorgverzekering van Zilveren Kruis Achmea maandelijks te laten inhouden op de pensioenuitkering. Met ingang van 1 januari 2016 gaat dat veranderen.

Pensioengerechtigden van SPF dienen voortaan de premie rechtstreeks aan Zilveren Kruis te betalen. Dat kan via een acceptgirokaart of een automatische incasso. Ook jaarbetaling of halfjaarbetalings behoort tot de mogelijkheden. De pensioengerechtigden van SPF die dit aangaat, ontvangen informatie hierover van Zilveren Kruis.

Behalve de betalingswijze verandert er niets voor de gepensioneerden die tot nu toe de premie van de zorgverzekering kregen ingehouden op het pensioen. De korting die gepensioneerden van SPF bij Zilveren Kruis krijgen, blijft gewoon bestaan. Wel is altijd mogelijk dat Zilveren Kruis de premie aanpast.

Met vragen over de nieuwe betaalwijze kunt u terecht bij Zilveren Kruis. Dat kan via Mijn Zilveren Kruis. Ga daarvoor naar [www.zilverenkruis.nl](http://www.zilverenkruis.nl) en klik op Mijn Zilveren Kruis (rechtsboven) en log in met je DigiD. Zilveren Kruis is ook telefonisch bereikbaar via: 071-7510052 (op werkdagen van 8.00 uur tot 18.00 uur).

## Sanne raakt arbeidsongeschikt



Sanne werkte tot voor kort bij SABIC en was voor haar pensioen deelnemer van SPF. Sanne is volledig arbeidsongeschikt geraakt. Ze heeft vernomen dat ze bij SPF verzekerd is als dat gebeurt. Hoe zit dat?

Als deelnemer in het pensioenfonds van SABIC kan Sanne in aanmerking komen voor arbeidsongeschiktheidspensioen.

Of Sanne volledig arbeidsongeschikt is, bepaalt het UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen). Als blijkt dat Sanne volledig, dat wil zeggen voor 80 procent of meer arbeidsongeschikt is, krijgt ze van het UWV een uitkering van 75% van het laatst

verdiende loon. Aan die uitkering heeft de wet echter een maximum gesteld. De uitkering is

(in 2015) nooit hoger dan 75% van € 52.187. Het jaarloon van Sanne was echter hoger. Daarom ontvangt ze van SPF een aanvulling in de vorm van arbeidsongeschiktheidspensioen.

### Pensioengebeurtenissen

Omdat Sanne nog lang niet de AOW-leeftijd heeft bereikt, zal ze tot die tijd bij SPF (premievrij) pensioen blijven opbouwen. Dat gebeurt op basis van het laatst verdiende loon bij SABIC. Sanne moet er wel op letten dat, als haar percentage arbeidsongeschiktheid in de toekomst bij haar verandert, dat ze dit meteen doorgeeft aan het pensioenfonds.

*Meer informatie is te vinden in de brochure 'Arbidsongeschiktheid' op de website van SPF ([www.spf-pensioenen.nl](http://www.spf-pensioenen.nl)).*

**Bezoek op de website van SPF de pensioenplanner en bekijk alle gegevens over uw pensioen bij SPF**