

## Sombere boodschap van voorzitter SABIC-pensioenfonds



Voorzitter Eric Dorn van Pensioenfonds SABIC (SPF) en plaatsvervangend voorzitter Guido Croonen hebben op 8 november werknemers van SABIC, ge(pre)pensioneerden en hun partners op een informatieavond geïnformeerd over de situatie bij het pensioenfonds. Het was een sombere boodschap die Dorn en Croonen brachten aan de 150 aanwezigen.

De ambitie waar werkgever SABIC en vakbonden van zijn uitgegaan, kan op dit moment niet worden waargemaakt. Dat opgebouwde pensioenen en pensioenuitkeringen op peil blijven door indexaties is voor de komende jaren nagenoeg uitgesloten. Dorn en Croonen lieten weten dat daarnaast de kans bestaat dat het pensioenfonds aan het einde van het jaar moet aankondigen dat de ingegane pensioenen en de opgebouwde pensioenen van (ex) SABIC-werknemers mogelijk gekort moeten gaan worden in 2014. Hoewel de rendementen op de pensioengelden al jaren goed zijn, zorgen andere omstandigheden ervoor dat de financiële positie van het fonds moeilijk blijft, zo liet Dorn weten. Daarbij gaat het vooral om de lage rente die gehanteerd moet worden bij het berekenen van de dekkingsgraad en het feit dat de levensverwachting blijft stijgen.

Omdat de huidige ambitie van het pensioenfonds niet meer waargemaakt kan worden, beslissen werkgever SABIC en de vakbonden volgend jaar erover hoe de pensioenregeling van SPF aangepast moet worden. Guido Croonen wees er tijdens de informatieavond vooral op dat nieuwe en nog aanstaande politieke ontwikkelingen een goed pensioen en een goede pensioenopbouw steeds moeilijker maken. Dat de ambitie van het pensioenfonds niet meer waargemaakt kan worden, is nadrukkelijk onder de aandacht gebracht van werkgever SABIC en de vakbonden.

De Powerpoint-presentatie van Dorn en Croonen is [hier](#) te vinden.



### Is pensioen ook belangrijk voor jongeren?

Pensioen is heel erg belangrijk voor jongeren! Een jongere die niet aan zijn pensioen denkt, kan bij zijn pensionering van een koude kermis thuiskomen.

In de loop van een beroepsleven kan er van alles gebeuren dat het pensioen beïnvloedt. Wie dat beseft, wordt later niet verrast en kan nog tijdig maatregelen nemen. Ook voor wie 40 jaar bij een werkgever met een goede pensioenregeling werkt, kunnen er omstandigheden zijn die een tegenvallend pensioen opleveren.

Wie als jongere alert is op zijn pensioenopbouw en zijn 'te bereiken pensioen', kan tijdig maatregelen nemen als dat nodig is. Jongeren hebben immers nog een lange periode daarvoor. Het jaarlijks Uniform Pensioenoverzicht (UPO) of de pensioenplanner op de website van SPF zijn hulpmiddelen om duidelijkheid te krijgen over de eigen pensioensituatie.

Voor de pensioenplanner klik [hier](#).

## Pensioen3daagse

SPF deed op 27, 28 en 29 september mee aan de Pensioen3daagse die in Nederland werd gehouden. Tijdens deze Pensioen3daagse vroeg SPF aandacht voor de pensioenplanner die op 1 augustus 2012 in de lucht is gegaan. Alle deelnemers die nog geen gebruik maakten van de planner werden opgeroepen om dat tijdens de Pensioen3daagse alsnog te doen.

Hieraan werd een speciale prijs verbonden. Uit de gebruikers van de pensioenplanner tijdens de Pensioen3daagse werden drie prijswinnaars geloot. Deze ontvingen een uitnodiging voor een persoonlijk pensioengesprek met een pensioendeskundige van SPF. Tijdens deze gesprekken werd de pensioensituatie van de prijswinnaars besproken en bestond de mogelijkheid om in een informele sfeer vragen te stellen en volledige duidelijkheid over de eigen pensioensituatie te krijgen.

Het aantal deelnemers dat minstens één keer 'Mijn pensioen' (de pensioenplanner) bezocht, steeg tijdens de Pensioen3daagse met circa 75 tot 631.

De pensioenplanner blijkt vooral populair bij oudere werknemers en veel minder bij jongeren. Het bestuur van SPF wil jongeren meer stimuleren om zich te interesseren voor hun pensioen.

## Deelnemers oordelen positief over SPF

Dit najaar is er door SPF een deelnemersonderzoek gehouden. Ruim 300 SABIC-medewerkers deden daar aan mee. De meesten blijken geïnteresseerd tot zeer geïnteresseerd in de pensioenen. Als rapportcijfer krijgt SPF een 7,4 (vorig jaar 7,3).

83% van de deelnemers aan het onderzoek zegt vertrouwen te hebben in SPF. Bij vergelijkbare fondsen (benchmark) ligt dat cijfer op 79%. Toch is er bij velen ook de angst dat 'straks' minder pensioen wordt uitgekeerd dan nu wordt toegezegd.

Wie alle resultaten van het deelnemersonderzoek wil bekijken, kan [hier](#) terecht.

## Waardeoverdrachten, hoe zit dat?

Vanaf het moment dat je in dienst komt bij SABIC ga je pensioen opbouwen bij SPF, het pensioenfonds van SABIC.

Heb je ook al pensioen opgebouwd bij een andere werkgever dan kun je, als je dat wilt, dit pensioen(geld) laten overdragen naar SPF. Dat heet waardeoverdracht. Verlaat je SABIC en ga je naar een andere werkgever, dan is ook waardeoverdracht mogelijk. Dan gaat het geld van je pensioenpot bij SPF naar je pensioenpot bij je nieuwe werkgever.



Waardeoverdracht kan heel wat tijd in beslag nemen. Voor een waardeoverdracht is het (wettelijk) noodzakelijk dat de dekkingsgraad van SPF en van het andere betrokken fonds hoger is dan 100%. De laatste jaren schommelt de dekkingsgraad van veel pensioenfondsen rond die honderd procent. Is de dekkingsgraad bij een van de twee fondsen lager dan 100%, dan is op dat moment waardeoverdracht niet mogelijk. Dat is ook de reden waarom bij SPF de laatste jaren de mogelijkheid van een waardeoverdracht enkele keren tijdelijk is stopgezet. De dekkingsgraad van SPF was dan tijdelijk onder de 100% gedoken.

De procedure van een waardeoverdracht kan daardoor heel lang duren. Waardeoverdrachten die in behandeling zijn genomen, moeten soms vele maanden stopgezet worden, omdat de dekkingsgraad van SPF of het andere betrokken fonds lager is dan de vereiste 100%. Ligt de procedure voor de waardeoverdracht stil, of wordt deze weer hervat, dan ontvangt de aanvrager daarover bericht van SPF.

In de [brochure](#) Waardeoverdracht op de website van SPF kun je meer lezen over waardeoverdrachten.

---

## Regeerakkoord Rutte II

In het regeerakkoord van het kabinet Rutte II staat het nodige over de pensioenen en de AOW. Hieronder de belangrijkste passages uit het regeerakkoord daarover. Deze voornemens worden de komende tijd omgezet in wetgeving. Die wetgeving kan verschillen van de teksten uit het regeerakkoord, omdat ook de Tweede en Eerste Kamer moeten instemmen met de voornemens van het nieuwe kabinet.



- **AOW-leeftijd:** “De AOW-leeftijd wordt geleidelijk verhoogd tot 67 jaar in 2021 en vervolgens gekoppeld aan de stijging van de levensverwachting.”  
*(Noot SPF: De AOW-leeftijd wordt in 2013 met een maand verhoogd. Daarna stijgt deze leeftijd in stappen. Het kabinet Rutte II wil na 2015 de AOW-leeftijd sneller verhogen. Zie de tabel op de volgende pagina.)*
- **Pre-pensioen:** “Voor mensen die per 1-1-2013 deelnemen aan een VUT- of prepensioenregeling en zich niet hebben kunnen voorbereiden op de AOW-leeftijdsverhoging wordt een overbruggingsregeling ontworpen. De regeling geldt voor deelnemers met een inkomen tot 150 procent van het wettelijk minimumloon en kent een partner- en vermogenstoets (exclusief eigen woning- en pensioenvermogen). Mocht invoering per 1 januari 2013 op praktische bezwaren stuiten, dan krijgt de regeling terugwerkende kracht tot die datum.”  
*(Noot SPF: De huidige voorschotregeling voor AOW'ers zal niet eerder worden afgeschaft dan nadat er duidelijkheid is over de uitvoering van de overbruggingsregeling.)*
- **Doorwerkbonus:** “Er komt een doorwerkbonus voor werknemers van 61 tot 65 jaar met een laag inkomen. Hiermee kan een werknemer, die doorwerkt, sparen om de financiële gevolgen van de stijging van de AOW-leeftijd vanaf 2013 op te vangen.
- **Partnertoeslag:** “De partnertoeslag voor AOW-gerechtigden wordt per 1 juli 2014 ingeperkt. AOW-gerechtigden die samen met hun partner (die nog niet AOW-gerechtigd is) een totaalinkomen hebben van meer dan € 50.000 (exclusief AOW), ontvangen niet langer de partnertoeslag.”  
*(Noot SPF: De partnertoeslag vervalt in 2015 voor iedereen die dan 65 jaar wordt en een jongere partner heeft.)*
- **Opbouwpercentage:** “Het maximale jaarlijkse opbouwpercentage voor nieuwe pensioenopbouw wordt verlaagd met 0,4%. Voor het gebruikelijke middelloonpensioen betekent dit dat jaarlijks een opbouw van maximaal 1,75% van het pensioengevend loon fiscaal wordt gefaciliteerd. Na 40 jaar werken kunnen mensen een pensioen opbouwen van 70% van het gemiddelde loon. De derde pijler (individuele lijfrenteopbouw) wordt op overeenkomstige wijze aangepast.”
- **Maximumopbouw:** “Met het inkomen van boven € 100.000 (drie keer modaal) kan niet langer fiscaal gunstig pensioen worden opgebouwd.”

## Voorstel AOW-leeftijden Rutte II

<i>Je bent geboren:</i>		<i>Je krijgt AOW in:</i>	<i>Je leeftijd als je AOW-uitkering ingaat:</i>
voor	1 januari 1948	2012	65
na en voor	31 december 1947	2013	65 + 1 maand
	1 december 1948		
na en voor	30 november 1948	2014	65 + 2 maanden
	1 november 1949		
na en voor	31 oktober 1949	2015	65 + 3 maanden
	1 oktober 1950		
na en voor	30 september 1950	2016	65 + 6 maanden
	1 juli 1951		
na en voor	30 juni 1951	2017	65 + 9 maanden
	1 april 1952		
na en voor	31 maart 1952	2018	66 jaar
	1 januari 1953		
na en voor	31 december 1952	2019	66 + 4 maanden
	1 september 1953		
na en voor	31 augustus 1953	2020	66 + 8 maanden
	1 mei 1954		
na en voor	30 april 1954	2021	67 jaar
	1 januari 1955		
na	31 december 1954	nog niet bekend*	

\* De regering beslist later of de AOW-leeftijd verder omhoog gaat voor mensen die na 1954 geboren zijn.