

Medewerkers SABIC IP bouwen vanaf 1 januari pensioen op bij SPF

Sinds 1 januari 2014 bouwen werknemers van SABIC IP en SABIC IP IP pensioen op bij SPF. Eric Dorn en Frank Mortier, de voorzitters van de pensioenfonds SPF en SABIC IP hebben begin januari daarover bericht in een artikel op de website van hun pensioenfonds. Dat artikel is ook verschenen op de intranetpagina's van SABIC in Nederland.



Eric Dorn



Frank Mortier

In het artikel werd beknopt weergegeven welke plannen de werkgever heeft met betrekking tot de pensioenen van SABIC in Nederland. Deze plannen hebben gevolgen voor alle deelnemers in de beide pensioenfonds van SABIC. Dorn en Mortier gingen in op de gevolgen voor de deelnemers van een samenvoeging van de pensioenfonds in Nederland.

Verder lieten ze onder meer weten dat mogelijk in de loop van 2014 via een 'collectieve waardeoverdracht' de, tot en met 2013 bij pensioenfonds SABIC IP opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten van de deelnemers van SABIC IP, in SPF worden ondergebracht.

De beide voorzitters kondigden verder aan dat op korte termijn deelnemersbijeenkomsten gehouden worden in Bergen op Zoom en Sittard/Geleen.

Bovenstaande betekent dat een en ander verandert. Daarom deze extra nieuwsbrief die bestemd is voor alle deelnemers van SPF die al vóór 2014 deelnemer waren en de nieuwe deelnemers van SABIC IP die we bij deze van harte welkom heten.

Het volledige artikel is te vinden op de websites van de pensioenfonds SPF en SABIC IP.



Bestuur van SPF uitgebreid met twee toevoegers van pensioenfonds SABIC IP

Vanaf 1 januari 2014 bouwen werknemers van SABIC IP en SABIC IP IP hun pensioen op bij SPF.

Als gevolg hiervan hebben de sociale partners en de besturen van de pensioenfonds van SPF en SABIC IP afgesproken het bestuur van SPF de komende tijd met twee toevoegers van het bestuur van pensioenfonds SABIC IP aan te vullen.

Het bestuur van SPF behartigt de belangen van *alle* deelnemers op een evenwichtige manier. Op deze manier verwacht het bestuur een nog betere invulling te geven aan deze evenwichtige belangenbehartiging.

Nieuwe pensioenovereenkomst 2014 - 2018

Eind 2013 is er tussen de werkgever en de vakbonden in Limburg een nieuwe pensioenovereenkomst gesloten. Tussen SIP en SIP IP en de vakbonden in Bergen op Zoom was al eerder in 2013 eenzelfde pensioenovereenkomst gesloten. Hiermee is dus uniformiteit bereikt in de pensioenovereenkomsten, die gelden voor de komende vijf-jaars periode 2014 - 2018.

Vervolgens is tussen de werkgever SABIC en SPF een uitvoeringsovereenkomst gesloten, waarin is vastgelegd dat SPF in de komende 5 jaar de pensioenregeling gaat uitvoeren. Hieronder wordt een aantal belangrijke elementen uit de nieuwe uitvoeringsovereenkomst en de daarvan afgeleide pensioenregeling uiteengezet.

Vaste premiebijdrage

Sociale partners hebben afgesproken dat de werkgever en werknemers ook de komende vijf jaar gezamenlijk een vaste bijdrage van 25,5% (blijven) betalen voor de pensioenen.

Vrijwillig pensioensparen (VPS) wordt op 1 juli 2014 afgeschaft

De sociale partners hebben besloten om de mogelijkheid van vrijwillig pensioen sparen via de VPS-regeling af te schaffen. Redenen daarvoor zijn onder meer de geringe belangstelling en de daardoor hoge uitvoeringskosten. Op het moment van beëindiging van de VPS-regeling, worden de opgebouwde spaarkapitalen omgezet in pensioenaanspraken. Betrokkenen worden te zijner tijd geïnformeerd over hun specifieke situatie. Tot 1 juli 2014 blijft het mogelijk om nog te sparen via de VPS-regeling, voor deelnemers die daarvoor fiscale ruimte hebben.

Gemiste indexaties vervallen later

Volgens de oude pensioenregeling van SPF konden niet toegekende indexaties slechts 5 jaar lang worden ingehaald, waarna ze zouden vervallen. Concreet zou dit betekenen dat per 1 januari 2014 de indexatie over 2008 die niet verleend is, zou komen te vervallen. In de nieuwe pensioenregeling is echter afgesproken dat de niet verleende indexatie gedurende 10 jaar kan worden ingehaald. Dit betekent dat de niet toegekende toeslag over 2008 nu niet vervalt, maar tot 2018 ingehaald kan worden voor de deelnemers die voor 2014 deelnemer waren in SPF.

Alle SABIC werknemers en gepensioneerden in Nederland straks mogelijk in één fonds.

De eerste stap om te komen tot een mogelijke toekomstige samenvoeging van de pensioenfondsen in Nederland is gezet door per 1 januari van dit jaar de werknemers van SABIC IP hun pensioen te laten opbouwen bij SPF.

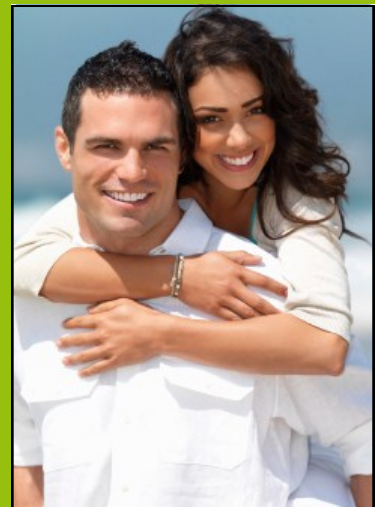
Voordat volgende stappen gezet kunnen worden, dienen nog vele zaken verder uitgewerkt en overeengekomen te worden.

Een mogelijke volgende stap zou kunnen zijn dat alle bij het pensioenfonds SABIC IP opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten ondergebracht worden in SPF. Dat zou moeten gebeuren door een collectieve waardeoverdracht. Of en op welke manier dat gebeurt, zal pas in de loop van de komende maanden duidelijk worden. Ook hier geldt wederom dat het bestuur van SPF steeds als uitgangspunt hanteert, dat de belangen van *alle* deelnemers van SPF niet geschaad mogen worden door een dergelijke collectieve waardeoverdracht.

Andere toekomstige stappen in geval van een samenvoeging zullen onder meer zijn:

- evaluatie bestuurssamenstelling;
- mogelijke naamswijziging van het fonds.

Over deze en andere wijzigingen zal SPF haar deelnemers op de hoogte houden.



**Blijf op de hoogte
van je pensioen**

**Abonneer je
via de website
van SPF op de
digitale nieuwsbrief**



Informatie speciaal voor medewerkers van SABIC IP en SABIC IP IP

De medewerkers van SABIC IP en SABIC IP IP zijn sinds 1 januari 2014 deelnemer in het pensioenfonds SPF. Hieronder wordt globaal informatie gegeven over het pensioenfonds van SPF. Meer informatie is te vinden op de website van SPF. Daar zijn ook speciaal voor de medewerkers van SABIC IP en SABIC IP IP vragen en antwoorden opgenomen over onderwerpen die hen raken. Onderwerpen die daarbij aan de orde komen zijn onder meer de pensioenrichtleeftijd van 67 jaar, het jaarlijkse opbouwpercentage van 2,1%, het partnerpensioen op opbouwbasis en het arbeidsongeschiktheidspensioen.

Waar kan ik met mijn vragen terecht?

Voor deelnemers die reeds voor 1 januari 2014 deelnemer waren van SPF, verandert er niets indien zij vragen hebben. Zij kunnen, net als in het verleden, terecht bij de Pension Desk van SPF.

Voor de nieuwe deelnemers per 1 januari 2014, verandert er wel degelijk iets; zij hebben een deel van hun pensioen ondergebracht bij het pensioenfonds SIP en hun nieuwe pensioenopbouw vanaf 1 januari 2014 vindt plaats bij SPF. Voor vragen over de pensioenopbouw tot en met 31 december 2013 kunnen zij net zoals in het verleden terecht bij TKP. Met vragen over de nieuwe regeling en hun pensioenopbouw vanaf 1 januari 2014 kunnen zij terecht bij de Pension Desk van SPF.

Veel informatie is te vinden op de website van SPF:

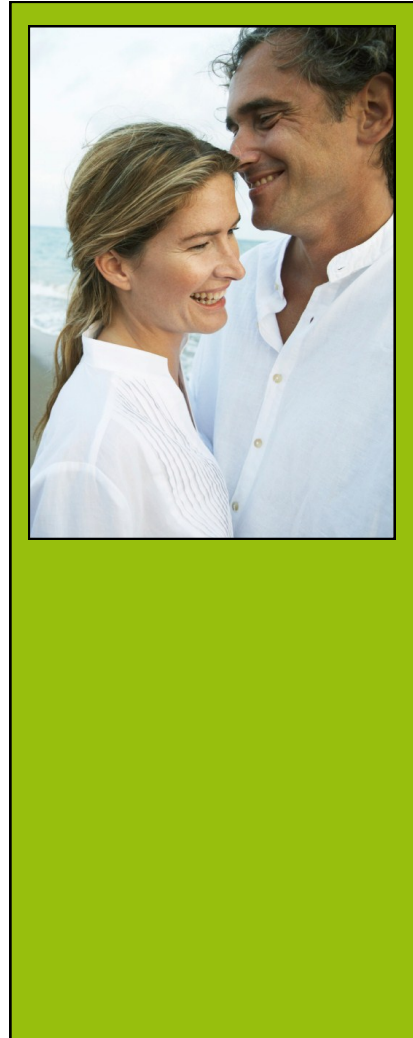
www.spf-pensioenen.nl. Vragen stellen kan via e-mail:

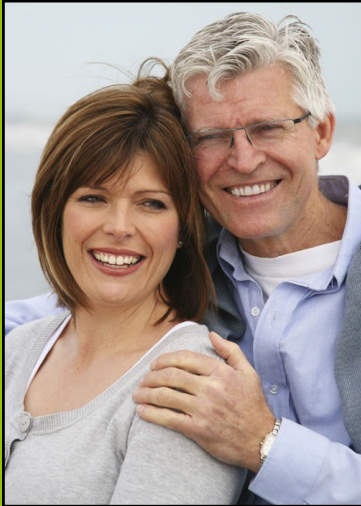
Info.PensioenfondsSABIC@dsm.com of telefonisch op werkdagen van 9.00 tot 17.00 uur op telefoonnummer 045-5788100 of schriftelijk via: Postbus 6500, 6401 JH Heerlen.

Met vragen over pensioenaanspraken opgebouwd tot en met 31 december 2013 en eventuele spaarkapitalen kan men terecht bij de pensioenuitvoerder van pensioenfonds SABIC IP: TKP. Website: www.pensioenfondssabic-ip.nl, e-mail: pensioendesk@tkppensioen.nl en telefonisch 050-5827966

Over welke communicatiemiddelen beschikt SPF?

- SPF beschikt over een eigen website (www.SPF-pensioenen.nl). Op die website zijn brochures te vinden over alle pensioenonderwerpen. De website is zowel Nederlandstalig als Engelstalig.
- De website geeft ook toegang tot een pensioenplanner. De werknemers van SABIC IP kunnen echter pas voor hun pensioengegevens op de planner van SPF terecht, nadat ze een UPO (Uniform Pensioenoverzicht) hebben ontvangen. Dat zal naar verwachting pas in de loop van 2015 zijn. Tot die tijd kunnen zij op de planner van pensioenfonds SIP hun pensioensituatie bekijken, zoals die voor hen was voordat ze pensioen opbouwden bij SPF.
- Op de *homepage* van de website zijn steeds actuele nieuwsberichten over het pensioenfonds te vinden.
- Vier keer per jaar verstuurt SPF een digitale nieuwsbrief aan deelnemers die zich daarop geabonneerd hebben. De werknemers van SABIC IP kunnen zich via de website van SPF opgeven als abonnee van die nieuwsbrief. Er is een Nederlandse en een Engelse versie van de nieuwsbrief.
- In het voorjaar ontvangen deelnemers van SPF een populair (digitaal) jaarbericht. Aan dit jaarbericht is ook een prijsvraag verbonden. Het jaarbericht bevat onder meer de belangrijkste gegevens uit het jaarverslag van SPF. Dat jaarbericht zal gepubliceerd worden op de website van SPF. Papieren exemplaren van het jaarverslag kunnen via de Pension Desk van SPF aangevraagd worden.
- De Pension Desk is op werkdagen, tijdens kantooruren, telefonisch, schriftelijk of via e-mail bereikbaar.





Wanneer krijg ik mijn startbrief?

Werkgevers zijn wettelijk verplicht aan nieuwe deelnemers binnen drie maanden een 'startbrief' te sturen. Naar verwachting ontvangen de werknemers van SABIC IP en SABIC IP IP die sinds 1 januari 2014 pensioen opbouwen bij SPF in de loop van februari 2014 hun startbrief. Een startbrief geeft de nieuwe deelnemer algemene informatie over het pensioenfonds en de pensioenregeling van het fonds.

Hoe is het toeslagbeleid (indexatie) geregeld bij SPF?

De toeslagverlening voor medewerkers (iedereen die nog pensioen opbouwt) houdt rekening met de algemene loonsverhoging (CAO-verhoging) bij SABIC Europe. SPF probeert ieder jaar de opgebouwde pensioenen van de werknemers van SABIC die nog pensioen opbouwen te verhogen met de algemene loonontwikkeling.

Bij een algemene loonsverhoging is er niet automatisch een toeslag die de pensioenaanspraken verhoogt. De toeslagverlening is 'voorwaardelijk'. Het SPF-bestuur bepaalt of er een toeslag is en hoe hoog die zal zijn. Toeslagverlening is afhankelijk van de financiële situatie van het fonds. Eventuele toeslagverlening wordt gefinancierd uit de rendementen op de beleggingen.

Meer informatie voor werknemers SABIC IP !

Op de website van SPF staat een groot aantal vragen en antwoorden over de pensioenopbouw bij SPF. Kijk op de homepage van de website onder 'Laatste nieuws': Vragen en antwoorden voor SABIC IP medewerkers. Daar worden onder meer de volgende vragen beantwoord:

- Welke zaken moet ik doorgeven aan SPF?
- Vanaf wanneer kan ik van de pensioenplanner op de website gebruik maken?
- Krijg ik straks pensioen van twee pensioenfondsen?
- Hoe wordt het ouderdomspensioen vanaf 1 januari 2014 opgebouwd bij SPF?
- Wanneer gaat mijn ouderdomspensioen in?
- Verandert er iets aan de opbouw van partnerpensioen vanaf 1 januari 2014?
- Verandert er iets aan het wezenpensioen vanaf 1 januari 2014?
- Ben ik via SPF verzekerd voor arbeidsongeschiktheid?
- Wat is een CDC-regeling zoals SPF die heeft?
- Hoe is het toeslagenbeleid (indexatie) geregeld bij SPF?
- Hoe hoog is de bijdrage die werkgever en werknemer betalen aan SPF?

