



JAARBERICHT STICHTING PENSIOENFONDS SABIC

2005

SPF

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD	Uw pensioen is in beweging	3
ONTWIKKELINGEN IN 2005	Nieuwe wet	4
	Nieuwe pensioenregeling	4
	Wat betekent dit voor u?	4
	Nieuwe financieringsmethode	4
	Statuten	5
	Indexatie van pensioenen en pensioenaanspraken	5
	Pensioenopbouw en backservice	5
	Wanneer vindt indexatie van ingegane pensioenen plaats?	5
	Goed Pensioenfonds Bestuur	5
	Meer communicatie	5
	Persoonsgegevens ultimo 2005	6
RESULTATEN 2005	Goed jaar	7
	Baten en lasten	7
	Wat was de financiële positie van SPF eind 2005?	7
	Belangrijke cijfers van 2005	8
MET HET OOG OP DE TOEKOMST	Financieel Toetsingskader	9
	De nieuwe Pensioenwet	9
	Goed Pensioenfonds Bestuur	9
	Communicatie	9
BEGRIPPEN UIT PENSIOENENLAND	Wat is een pensioen?	10
	Hoe ziet een pensioenstelsel eruit?	10
	Hoe komt een pensioenregeling tot stand?	10
	De geschiedenis van SPF	10
	Wat doet SPF?	10
	Wie zijn de deelnemers aan het fonds SPF?	11
	Wie bestuurt SPF?	11
	Is er sprake van Goed Pensioenfonds Bestuur?	11
	Met welke partijen heeft SPF te maken?	11
	Hoe komt SPF aan geld?	11
	Van wie ontvangt SPF pensioenpremie?	11
	Waarom belegt SPF?	11
	Hoe belegt SPF?	12
	Wie bepaalt waarin SPF belegt?	12
	Hoe presteert SPF?	12
	Meer weten?	12
LIJST VAN AFKORTINGEN EN TREFWOORDEN		13

VOORWOORD

UW PENSIOEN IS IN BEWEGING

Het jaar 2005 was een bewogen jaar op pensioengebied. Ook voor Stichting Pensioenfonds SABIC (SPF), zoals het pensioenfonds vanaf 2005 officieel heet, en u. Met een nieuwe overheidswet die vervroegde pensioenering minder aantrekkelijk maakt, maar ook met een pensioenregeling voor alle medewerkers van SABIC Europe B.V. en SABIC Limburg B.V.. Niet in de laatste plaats is uw pensioen sinds 1 januari 2005 ondergebracht bij SPF en niet langer bij Stichting Pensioenfonds DSM-Chemie (PDC). Ontwikkelingen die vragen om een heldere uitleg.

Het bestuur streeft naar een grotere betrokkenheid van de deelnemers bij hun persoonlijke pensioensituatie en hun pensioenvooruitzichten. Daarom staat een goede communicatie met de deelnemers hoog in ons vaandel. Mede daarom brengt SPF naast een wettelijk verplicht jaarverslag ook dit jaarbericht uit. Het jaarbericht kan worden beschouwd als een verkorte, vereenvoudigde versie van het reguliere jaarverslag. Deze uitgave is toegespitst op de ontwikkelingen in de pensioenwereld en de veranderingen die dit voor u met zich meebrengt. Het is voor u van belang dat u weet wat er speelt, want van deelnemers aan pensioenfonds wordt steeds meer verwacht dat zij zelf keuzes maken. Om deze beslissingen onderbouwd te kunnen nemen, wordt achter in het jaarbericht ook een aantal basisbegrippen rondom uw pensioen toegelicht. Eveneens is in dit jaarbericht een lijst van afkortingen en trefwoorden opgenomen.

Als u behoefte heeft aan een meer uitgebreide rapportage over het afgelopen jaar, dan kunt u uiteraard ook ons jaarverslag 2005 opvragen. U vindt het jaarverslag op de website www.spf-pensioenen.nl onder het kopje 'publicaties'.

Wij hopen u met dit jaarbericht op gepaste wijze te informeren over uw pensioen. Heeft u suggesties hoe het beter kan, laat het ons dan weten via vraagbaak.pensioenen@sabic-europe.com

Het bestuur van de Stichting Pensioenfonds SABIC

Jan van den Berg
Voorzitter

Jos Meulenberg
Secretaris



Jan van den Berg



Jos Meulenberg

ONTWIKKELINGEN IN 2005



NIEUWE WET

Sinds 1 januari 2006 is de wet VUT Prepensioen en Levensloop (VPL) van kracht. Hiermee stimuleert de overheid dat werknemers langer doorwerken om zo de kosten voor AOW en pensioenen beter in de hand te houden. VUT en Prepensioen zijn nu weliswaar niet verboden maar wel fiscaal erg aantrekkelijk geworden.

NIEUWE PENSIOENREGELING

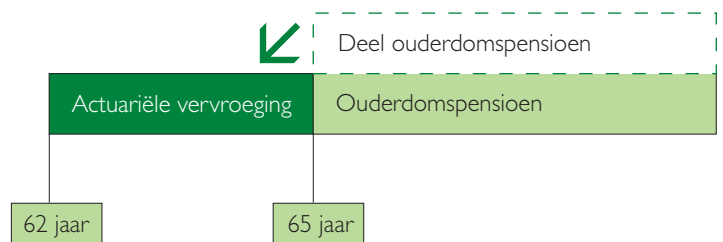
De invoering van de wet VPL bracht met zich mee dat de huidige pensioenregeling van SABIC moest worden vervangen. Medio 2005 zijn SABIC en de vakorganisaties een nieuwe pensioenregeling overeengekomen. Deze pensioenregeling werd door het bestuur getoetst op financierbaarheid, rechtmatigheid en uitvoerbaarheid. En is vervolgens vastgelegd in het pensioenreglement. Dit is op 1 januari 2006 in werking getreden.

WAT BETEKENT DIT VOOR U?

Ondanks de nieuwe wet blijft het voor u mogelijk vóór uw 65-ste te stoppen met werken. In het kort komt de nieuwe pensioenregeling erop neer dat werknemers geboren vóór 1950 gebruik kunnen blijven maken van de prepensioenregeling voor vervroegde uittreding tussen uw 60-ste en 65-ste jaar.

Bent u geboren in of na 1950? Dan geldt de prepensioenregeling voor u niet meer. Toch blijft uittreden op 62-jarige leeftijd voor u mogelijk. Het tot 1 januari 2006 door u gespaarde prepensioensaldo blijft in een apart potje gereserveerd voor de periode tussen uw 62-ste en 65-ste jaar. Daarnaast is op 1 januari 2006 door SABIC een garantiebedrag toegevoegd aan uw prepensioensaldo. Door de inzet van het prepensioensaldo en actuariële vervroeging (een deel van het opgebouwde ouderdomspensioen laten uitkeren tussen 60 en 65 jaar, zie schema) blijft vervroegd uittreden mogelijk.

Op www.spf-pensioenen.nl vindt u het complete reglement.



NIEUWE FINANCIERINGSMETHODE

Tegelijk met de invoering van de nieuwe pensioenregeling is ook een nieuwe financieringsregeling afgesproken tussen SABIC en SPF (zie ook apart kader op blz. 5). In de oude financieringsmethode (Defined Benefit) werden de verliezen van het fonds bijgestort door de werkgever. Deze pensioenverplichtingen beïnvloeden het financiële resultaat van de onderneming. In de nieuwe financieringsmethode (Collectief Defined Contribution) is de garantie van de werkgever vervallen. De sociale partners zijn voor een periode van 5 jaar een substantieel hogere jaarlijkse bijdrage overeengekomen van 25,5% van de pensioengrondslag. Vanwege het voortbestaan van de PPS-regeling voor medewerkers geboren voor 1950, geldt voor deze groep een percentage van 21,5%. De pensioenpremie van de werknemers maakt deel uit van de genoemde percentages. De percentages zijn uiteraard na zorgvuldig onderzoek vastgesteld. SPF is van mening dat er sprake is van een solide financieringsregeling die de voorwaarden schept voor een gezonde 'pensioenuishouding'.

De financiering van de pensioenregeling wijzigt van Defined Benefit (DB) in Collectieve Defined Contribution (CDC). Ondernemingen met een DB-regeling moeten in verband met nieuwe verslagleggingsregels de gedane pensioentoezeggingen waarderen op de balans van de onderneming. De pensioenverplichtingen dienen hierbij op marktwaarde te worden vastgesteld. Door de fluctuatie van deze marktwaarde kunnen grote schommelingen in de Winst- & Verliesrekening van de onderneming optreden. Dit ongewenste effect wordt in een CDC-regeling voorkomen. Een CDC-regeling kenmerkt zich vooral door de vaste premie die de werkgever afdraagt aan het pensioenfonds. Door het betalen van deze premie heeft de

onderneming aan zijn pensioenverplichting voldaan. De onderneming kan dan niet meer worden aangesproken op mogelijke toekomstige tekorten in het pensioenfonds. Ook eventuele overschotten kunnen niet door de onderneming worden opgeëist. In een CDC-regeling komen de werkgever en de werknemers overeen dat er een vaste premie wordt betaald. In de CDC-regeling is sprake van een voorwaardelijk pensioen. Immers door tegenvallende beleggingsresultaten of sterk dalende markttrentes, kan het nodig zijn dat de aanspraken worden gekort. Een belangrijk verschil tussen een CDC- en DB-regeling is dat alle risico's bij het pensioenfonds, dus bij de (ex-)werknemers, liggen.

STATUTEN

Omdat de afspraken rondom de financiering van de nieuwe pensioenregeling zijn gewijzigd, heeft het bestuur in 2005 de statuten van SPF gewijzigd. Ook zijn wijzigingen opgenomen in verband met de door het bestuur genomen besluiten in het kader van Goed Pensioenfonds Bestuur.

INDEXATIE VAN PENSIOENEN EN PENSIOENAANSPRAKEN

Volgens de pensioenreglementen mag de aanpassing van de ingegane pensioenen niet hoger zijn dan de algemene loonsverhoging bij SABIC in datzelfde jaar. Daarom volgden de pensioenen in 2005 de loonontwikkeling bij SABIC. Per 1 januari 2006 heeft SPF in verband met de nieuwe pensioenregeling de pensioenuitkeringen aan gepensioneerden en nabestaanden extra verhoogd met 2%.

PENSIOENOPBOUW EN BACKSERVICE

Voor alle deelnemers die nog pensioen opbouwen, wordt elk jaar de pensioenopbouw over dat jaar opnieuw bepaald. Het nieuwe salaris per 1 januari vormt daarvoor de basis. Zo worden voor zover de financiële positie van SPF dit toestaat zowel de individuele als de algemene loonsverhogingen opgenomen in de nieuwe jaaropbouw. Maar hiermee is nog niets gebeurd met de in eerdere jaren opgebouwde pensioenaanspraken. Deze zijn immers nog gebaseerd op de oude inkomensituatie. In het geval van een stijgend salaris, loopt de pensioenopbouw daardoor achter.

Het aanpassen van deze eerder opgebouwde pensioenaanspraken van de actieve medewerkers heet backservice. In het SPF-pensioenreglement is opgenomen dat bij een gezonde financiële positie van SPF ook de in eerdere jaren verworven pensioenaanspraken bij een individuele loonsverhoging worden verhoogd. De in het verleden opgebouwde pensioenaanspraken worden dus aangepast aan het nieuwe, hogere loon. Datzelfde gebeurt met de algemene loonsverhogingen. Ook deze aanpassing is voorwaardelijk. Het bestuur van het pensioenfonds beslist jaarlijks of, en zo ja in welke mate, de oude aanspraken in een bepaald jaar worden aangepast aan de algemene loonsverhoging bij SABIC. Deze beslissing is afhankelijk van de financiële positie van het fonds.

WANNEER VINDT INDEXATIE VAN INGEGANE PENSIOENEN PLAATS?

Het SPF-reglement bepaalt dat de ingegane pensioenen kunnen worden aangepast als de ontwikkeling van de kosten van levensonderhoud daartoe aanleiding geeft. Indexering is echter niet vanzelfsprekend. Afhankelijk van de financiële positie van het fonds kan besloten worden om pensioenen niet of beperkt te indexeren. Regel is verder dat een eventuele aanpassing niet hoger mag zijn dan de algemene loonsverhoging bij SABIC in datzelfde jaar. Wanneer de indexering in enig jaar achterblijft bij de kosten van levensonderhoud wordt het tekort in een volgend jaar alsnog gecompenseerd. Dit onder de voorwaarde dat de financiële positie van het fonds en de loonontwikkeling bij SABIC dit toelaten.

GOED PENSIOENFONDS BESTUUR

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid wil de kwaliteit, zorgvuldigheid en transparantie van het besturen van pensioenfonds verbeteren. Daarom is de Stichting van de Arbeid (STAR) verzocht om in samenwerking met pensioen- en ouderenorganisaties een plan van aanpak op te stellen voor Goed Pensioenfonds Bestuur ('Pension Fund Governance'). Vooruitlopend hierop heeft de Stichting voor Ondernemingspensioenfonds (OPF) 24 aanbevelingen voor goed pensioenfondsbestuur geformuleerd. Het bestuur van SPF spiegelt zich aan deze normen en voert waar nodig acties ter verbetering uit.

MEER COMMUNICATIE

SPF streeft ernaar de vaak complexe pensioenmaterie op begrijpelijke wijze toe te lichten aan haar deelnemers. Daarom werd in 2005 ruim aandacht besteed aan de uitleg over de nieuwe pensioenregeling, maar daar blijft het niet bij. Het bestuur heeft in 2005 alle wettelijk en niet-wettelijk verplichte pensioencommunicatie geïnventariseerd. Op basis daarvan is het communicatiebeleid voor de jaren 2006-2008 vastgesteld. Uitgangspunt is dat er meer en beter gecommuniceerd zal worden. Met als doel uw kennis en betrokkenheid rondom uw pensioen te vergroten.

PERSOONSgegevens ULTIMO 2005

BESTUUR SPF

Benoemd door de werkgever

Leden Dhr. J.W.J. van den Berg (voorzitter)
Dhr. H. van Dok
Dhr. P.G.H.M. Dorn

Benoemd door de ondernemingsraden

Leden
Dhr. J.C. Meulenberg (secretaris)
Dhr. J.P.A. Martens

Gekozen door de deelnemende leden van SABIC Europe B.V.

Dhr. J.H.J.M. Slabbers

Externe deskundige Beleggingen

Dhr. R. Clement

Certificerend Actuaris

Dhr. R.H. van Os - Watson Wyatt Brans & Co

Adviserend Actuaris

Dhr. A. Jansen - Watson Wyatt Brans & Co

Accountant

Dhr. L.J. Wortel - Ernst & Young Accountants

RESULTATEN 2005

GOED JAAR

SPF kijkt terug op een goed jaar. Aan het eind van 2005 bedroeg de dekkingsgraad gebaseerd op de marktrente 144%. Over 2005 werd een rendement van 14,8% behaald. Daarmee werd 0,9% hoger gescoord dan andere, vergelijkbare beleggers (de zo genoemde benchmark). In de tabel op deze pagina vindt u het rendement van de diverse beleggingscategorieën.



BATEN EN LASTEN

De totale baten voor SPF bedroegen in 2005 393 mln euro. Dit bedrag is opgebouwd uit 26 mln aan ontvangen pensioenpremies, 47 mln aan positieve beleggingsresultaten en 30 mln aan overige baten. Daarnaast bedroeg het saldo voor de waardeoverdracht van de pensioenen van PDC naar SPF 290 mln euro.

De totale lasten, bestaande uit onder andere een toename van verzekeringsverplichtingen en uitkeringen, bedroegen 286 mln euro. Het positieve saldo van baten en lasten bedroeg 107 mln euro.

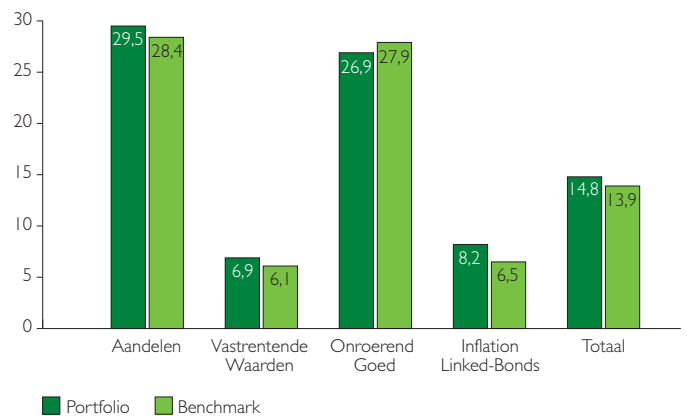
WAT WAS DE FINANCIËLE POSITIE VAN SPF EIND 2005?

Aan het eind van het jaar 2005 bedroeg het vermogen van SPF 392 miljoen euro. Het overgrote deel daarvan bestond uit de waarde van onze beleggingen. In de tabel op bladzijde 8 vindt u de verdeling van deze zogenaamde activa. Daaronder vindt u onze verplichtingen om zowel de huidige als de toekomstige pensioenen te betalen. Dit is een bedrag van 284 mln euro. Ook staat hier onze reserve (107 mln).

De dekkingsgraad, de verhouding tussen de bezittingen en de verplichtingen, was eind 2005 144%.

Aandelen

Door de dalende rente en de verbetering van de bedrijfswinsten stegen de aandelenkoersen in 2005. Het jaar 2005 was, met een rendement van 29,5% dan ook een uitstekend jaar voor aandelen.



Vastrentende waarden

De rentetarieven in Europa wisselden sterk in 2005. De tarieven voor leningen met een relatief korte looptijd stegen, terwijl die met een langere looptijd daalden. In de Verenigde Staten verdween het verschil tussen de rentetarieven met korte en lange looptijd zelfs nagenoeg. Het uit rente en koerswinsten ontstane rendement bedroeg voor SPF 6,9%.

Onroerend goed

Het over 2005 behaalde rendement uit onroerend goed bedroeg 26,9%. Desondanks was onroerend goed het enige onderdeel dat minder presteerde dan de benchmark.

Inflation-linked Bonds

In 2005 is de omvang van de wereldwijde markt in inflation-linked Bonds sterk gegroeid. Europa en de VS lieten een tegengesteld beeld zien voor deze beleggingen die ongevoelig zijn voor inflatie. Zo daalde de reële rente in Europa, terwijl deze in de VS steeg. De Inflation-linked Bonds leverden 8,2% rendement op.

BELANGRIJKE CIJFERS VAN 2005**BALANS (na resultaatbestemming)
PER 31 DECEMBER 2005****ACTIVA**

Beleggingen	375
Vorderingen	14
Overige activa	3

TOTAAL 392

PASSIVA

Pensioenfondsreserve	107
Pensioenverplichtingen	284
Kortlopende schulden	1

TOTAAL 392

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2005**BATEN**

Bruto premies	26
Opbrengst beleggingen	47
Overige baten	30
Saldo waardeoverdracht	290

TOTAAL 393

LASTEN

Uitkeringen	- 2
Toename verplichtingen	- 284

TOTAAL - 286

SALDO VAN BATEN EN LASTEN 107

DEELNEMERS (in aantallen)

Actieve deelnemers pensioenregeling	1.871
Gepensioneerden	6
Nabestaandenpensioen	7
Wezenpensioen	8
Arbeidsongeschikten	14
Slapers	63

TOTAAL AANTAL DEELNEMERS 1.969

ACTIEVE DEELNEMERS
PREPENSIOENREGELING 1.719

BELEGGINGEN

Aandelen	161
Vastrentende Waarden	147
Onroerend Goed	17
Inflation-linked Bonds	50
Overige beleggingen	0
Liquiditeiten	3

TOTAAL BELEGGINGEN 378

BELEGGINGSRESULTATEN 47

BELEGGINGSRENDEMENT (in %) 14,8

PREMIES EN UITKERINGEN

Premies	26
Uitkeringen	2

DEKKINGSGRAAD (in %) 144

Rekenrente 3,8%

MET HET OOG OP DE TOEKOMST

Ook 2006 zal een druk jaar worden voor SPF. Ondermeer door toedoen van een aantal overheidsmaatregelen. Zo wordt waarschijnlijk per 1 januari 2007 een nieuwe pensioenwet en een Nieuw Financieel Toetsingskader ingevoerd. Maar ook de voortzetting van het ingezette traject naar een goed functionerend pensioenfondsbestuur zal het nodige van ons vragen. Niet in de laatste plaats willen we goed communiceren met alle betrokkenen over deze en andere ontwikkelingen.



FINANCIËEL TOETSINGSKADER

De financiële regels voor pensioenfondsden zijn door de Nederlandse overheid aangescherpt. Pensioenfondsden zijn nu verplicht om met minder optimistische economische verwachtingen rekening te houden. De regels liggen vast in het zogenaamde nieuw Financiële ToetsingsKader (FTK) dat deel uitmaakt van de nieuwe Pensioenwet. Het FTK eist ondermeer dat alle pensioenfondsden nog meer zekerheid moeten inbouwen dat zij ook in de toekomst aan alle pensioenverplichtingen kunnen voldoen. Er zullen daarom hogere reserves moeten worden aangehouden dan voorheen.

DE NIEUWE PENSIOENWET

De nieuwe Pensioenwet die waarschijnlijk op 1 januari 2007 van kracht wordt, gaat in 2006 veel werk opleveren voor SPF. Het beleid van het fonds en de in dit verband relevante fondsdocumenten zullen getoetst worden of ze in overeenstemming zijn met de nieuwe voorschriften die voortvloeien uit de Pensioenwet. Bovendien zullen de bestuursleden en medewerkers van de uitvoeringsorganisatie goed worden opgeleid om de nieuwe pensioenwet correct te kunnen uitvoeren.

GOED PENSIOENFONDS BESTUUR

Het bestuur zal in 2006 het functioneren van het fonds onderzoeken aan de hand van de Principes Goed Pensioenfonds Bestuur van de Stichting van de Arbeid. Ook de medezeggenschap van gepensioneerden zal hierbij op de hand worden genomen. De veranderingen die in dit kader zullen worden doorgevoerd, worden naar verwachting in 2007 gerealiseerd. In 2006 worden al de besluiten uitgevoerd die het bestuur nam over profielen voor bestuurders, de beoordeling van het (dis)functioneren van bestuursleden en het evalueren van externe deskundigen.

COMMUNICATIE

In 2006 wordt aandacht geschonken aan de communicatie met de deelnemers. Zo zal men intensief worden geïnformeerd over de inhoud en de gevolgen van het nieuwe pensioenreglement dat per 1 januari 2006 in werking is getreden. Daarnaast zullen alle deelnemers op de hoogte worden gehouden van de door het bestuur te nemen besluiten in het kader van Goed Pensioenfonds Bestuur. Verder zullen ook de vrijwillige bijverzekeringsmogelijkheden die in 2006 geïntroduceerd zullen worden en de overzichten pensioenaanspraken, met daarop de overgang van de oude naar de nieuwe pensioenregeling, in 2006 volop de aandacht krijgen.

BEGRIPPEN UIT PENSIOENLAND

Omdat de materie rondom pensioenen complex is, vindt u hier uitleg over de meest gebruikte begrippen. Vanzelfsprekend gaan we in het bijzonder in op de situatie van SPF.



WAT IS EEN PENSIOEN?

Een pensioen is een periodieke uitkering die iemand ontvangt, zodra deze de pensioengerechtigde leeftijd (nu 65 jaar) heeft bereikt. Of eerder wegens invaliditeit. Ook de uitkering die wordt betaald aan nabestaanden valt onder pensioen.

HOE ZIET EEN PENSIOENSTELSEL ERUIT?

Ons pensioenstelsel bestaat uit twee delen. Een overheidsuitkering voor iedereen en een ondernemingspensioen voor iedereen die dat heeft opgebouwd. De overheid kent de volgende pensioenuitkeringen:

- **de AOW:** een pensioen voor degenen die 65 jaar worden;
- **de WIA of WAO:** een uitkering voor mensen die arbeidsongeschikt worden;
- **de Anw:** een nabestaandenpensioen voor nabestaanden van overledenen.

AOW, Anw en WIA of WAO leveren een basisinkomen. Het ondernemingspensioen is aanvullend. Dit is eigenlijk een stuk loon dat later wordt uitbetaald in de vorm van ouderdomspensioen, invaliditeitspensioen of nabestaandenpensioen.

HOE KOMT EEN PENSIOENREGELING TOT STAND?

Het ondernemingspensioen hoort in de meeste gevallen bij de arbeidsvoorwaarden van de werkgever. Bij SABIC is dat niet anders. De inhoud van de pensioenregeling komt tot stand na overleg tussen de onderneming en werknemers. Als er eenmaal een pensioenregeling is, moet het geld dat daarvoor nodig is buiten de onderneming worden gebracht. In uw geval dus niet bij SABIC, maar bij SPF. Pensioenfondsen zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van de pensioenafspraken die werkgevers en werknemers samen hebben gemaakt. Het bestuur van het

pensioenfonds toetst of deze afspraken rechtmatig, financieerbaar en uitvoerbaar zijn. Vervolgens worden de afspraken die door het bestuur zijn goedgekeurd, vastgelegd in het pensioenreglement en de overeenkomst met betrekking tot de betaling van de bijdrage.

DE GESCHIEDENIS VAN SPF

Stichting Pensioenfonds SABIC (SPF) is in 2003 opgericht. In dit pensioenfonds zijn de (pre)pensioenen ondergebracht van de werknemers, oud-werknemers en hun nagelaten betrekkingen van SABIC Limburg B.V. en SABIC Europe B.V. (SABIC). SABIC heeft zich in Nederland gevestigd na de overname van de Petrochemische activiteiten van DSM in 2002. Bij deze overname is op het gebied van arbeidsvoorwaarden besloten om voor de bij de overname betrokken medewerkers de arbeidsvoorwaarden zoveel mogelijk ongewijzigd te laten. Een wezenlijk onderdeel daarvan was de pensioenregeling, waartoe SABIC een eigen pensioenfonds oprichtte. Het jaar 2005 is het eerste verslagjaar van SPF. De collectieve overdracht van de pensioenafspraken van deelnemers van SABIC van PDC naar SPF heeft per 1 januari 2005 plaatsgevonden.

WAT DOET SPF?

SPF voert de pensioenregeling uit. Dat betekent dat SPF ervoor verantwoordelijk is dat iedereen die recht heeft op een SABIC-pensioen dat ook krijgt. Verder zorgt SPF ervoor dat het vermogen dat zij beheert, goed wordt belegd. Zodat er voldoende geld in kas is om alle huidige en toekomstige pensioenen te betalen. SPF hoeft deze taken niet zelf uit te voeren, maar mag dit ook door iemand anders laten doen. SPF heeft alle uitvoeringsactiviteiten (pensioenbeheer, vermogensbeheer, financiële administratie en bestuursondersteuning) uitbesteed aan DSM Pension Services BV (DPS). SPF blijft wel de eindverantwoordelijke.

WIE ZIJN DE DEELNEMERS AAN HET FONDS SPF?

De totale groep deelnemers bestaat uit:

- **Actieve deelnemers:** de werknemers die nog in dienst zijn van SABIC Limburg B.V. en SABIC Europe B.V.
- **Pensioengerechtigden:** de deelnemers die al pensioen ontvangen.
- **'Slapers':** ex-medewerkers van SABIC Limburg B.V. en SABIC Europe B.V., die de onderneming hebben verlaten vóór hun pensioen en die hun pensioen-rechten niet hebben meegenomen naar hun nieuwe werkgever.

WIE BESTUURT SPF?

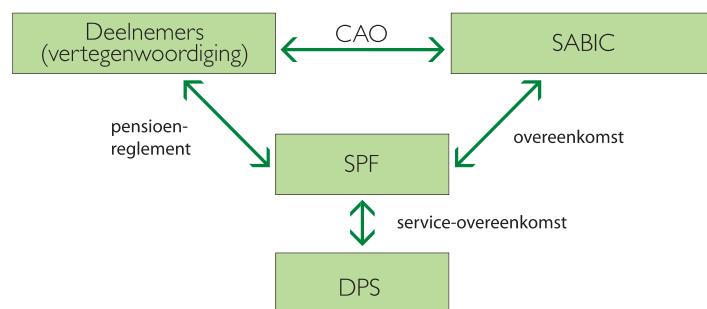
Het bestuur bestaat uit 6 leden. Daarvan zijn er 3 benoemd door de werkgever, 2 door de ondernemingsraden en 1 bestuurslid is gekozen door de deelnemende leden van en SABIC Europe B.V.. De werkgevers-leden worden door SABIC benoemd. De Ondernemingsraad benoemt, op voordracht van de vakorganisaties, de werknemersleden. Het voltallige bestuur bepaalt het beleid en komt daarvoor regelmatig bijeen.

IS ER SPRAKE VAN GOED PENSIOENFONDS BESTUUR?

In het voorjaar van 2005 verrichtte de divisie 'Toezicht pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen' van De Nederlandsche Bank (DNB) onderzoek bij het fonds. Het onderzoek richtte zich voornamelijk op Goed Pensioenfonds Bestuur. Het onderzoek gaf DNB geen aanleiding tot het maken van opmerkingen.

MET WELKE PARTIJEN HEEFT SPF TE MAKEN?

Naast de deelnemers van het fonds heeft SPF afspraken rondom het pensioen met de werkgever (SABIC). Deze zijn vastgelegd in de CAO, de collectieve arbeidsovereenkomst. DPS is de uitvoerder voor SPF.



De relatie die SPF heeft met alle belanghebbenden

HOE KOMT SPF AAN GELD?

SPF bouwt vermogen op door de ontvangst van pensioenpremies en door inkomsten uit het beleggen van dat vermogen.

VAN WIE ONTVANGT SPF PENSIOENPREMIE?

SPF ontvangt van de werkgever een vaste jaarlijkse bijdrage van 25,5% (21,5% voor medewerkers geboren voor 1950) van de salarissom aan pensioenpremie. De werknemersbijdrage aan pensioenpremie maakt deel uit van deze percentages. De werknemersbijdrage wordt via het salaris verrekend. De afspraken over de betaling van de pensioenpremie zijn vastgelegd in een overeenkomst met betrekking tot betaling van de bijdragen.

WAAROM BELEGT SPF?

Pensioenfondsen beleggen hun vermogen om rendement te halen. Dat is nodig om pensioenen te kunnen uitkeren. Want de ontvangen pensioenpremies alléén zijn daarvoor niet voldoende. Bovendien nemen de pensioenverplichtingen ieder jaar toe. Bijvoorbeeld door de groei van salarissen van actieve deelnemers (het pensioen is daar immers aan gekoppeld) en door de eventuele indexatie van de pensioenrechten.

Een deel van de pensioenuitkeringen moet dus worden gefinancierd door het vermogen vakkundig te beleggen, zodat het vermogen voldoende groeit om alle pensioenen te kunnen betalen. Het vermogen groeit

onvoldoende als het geld op een spaarrekening wordt gezet. Beleggingen leveren gemiddeld een hoger rendement op. Beleggen brengt echter ook risico's met zich mee. De rendementen van beleggingen zijn namelijk veel wisselvalliger en onzekerder dan die van spaartegoeden. Om deze schommelingen op te kunnen vangen, spreidt SPF haar beleggingen (zie hieronder: Hoe belegt SPF zijn vermogen). Bovendien moeten alle pensioenfondsen een wettelijk vereiste reserve aangehouden. Die reserve dient als buffer bij tegenvallende resultaten.

HOE BELEGT SPF?

Om optimale rendementen te kunnen behalen en risico's te beperken, belegt SPF in diverse beleggingscategorieën.

- **Aandelen.** Door aandelen te kopen, wordt SPF voor een deel eigenaar van de betreffende bedrijven. Er wordt dus geparticipeerd in het kapitaal van ondernemingen. Daarmee kan men op langere termijn een hoger rendement behalen dan met andere beleggingsvormen. Daar staat tegenover dat het rendement onzeker is.
- **Vastrentende waarden.** Dit zijn obligaties en leningen. De Nederlandse staat maar bijvoorbeeld ook bedrijven lenen dan geld van SPF dat later weer wordt teruggegeven. In ruil voor de lening ontvangt SPF rente. Deze beleggingsvorm kan worden vergeleken met een spaarrekening, waarop het geld een aantal jaren vaststaat. Bij vastrentende waarden loopt men dus een relatief laag risico. Maar het rendement is doorgaans ook niet zo hoog.
- **Inflation-linked Bonds.** Dit zijn obligaties waarbij de belegger wordt gecompenseerd voor geldontwaarding (inflatie). Daardoor is een vast reëel rendement gegarandeerd.
- **Onroerend goed.** Er zijn twee vormen van beleggingen in onroerend goed: direct onroerend goed (dit zijn huizen, winkels en kantoren) en indirect onroerend goed. Bij deze variant worden aandelen gekocht in onroerend goed fondsen. SPF belegt alleen in indirect onroerend goed.

WIE BEPAALT WAARIN SPF BELEGT?

Het bestuur van SPF stelt jaarlijks het beleggingsbeleid vast. Dit beleid wordt vervolgens door de vermogensbeheerder uitgevoerd. Halverwege

het jaar worden de resultaten geëvalueerd en wordt het beleid waar nodig bijgesteld. Het beleid ligt vast in de Nota Beleggingsbeleid (NBB). Daarin staat onder meer hoeveel procent van het vermogen moet worden geïnvesteerd in welke beleggingscategorie. Het bestuur laat zich bij het vaststellen van het beleggingsbeleid bovendien adviseren door een extern deskundige.

HOE PRESTEERT SPF?

De dekkingsgraad is een belangrijke graadmeter voor de financiële gezondheid van een pensioenfonds. De dekkingsgraad laat de verhouding zien tussen de bezittingen (het pensioenvermogen) en de verplichtingen van het fonds (de opgebouwde pensioenrechten). Als de dekkingsgraad 100% of hoger is, is er in principe voldoende vermogen om de pensioenen te betalen. Het gaat hierbij echter om een momentopname. Om eventuele toekomstige tegenvallers in de beleggingen te kunnen opvangen, is daarom een beduidend hogere dekkingsgraad noodzakelijk. De overheid stelt in het kader van het toezicht op de pensioenfondsen eisen hieraan. Een pensioenfonds dat onder de minimale dekkingsgraad van 105% komt, moet een herstelplan opstellen en uitvoeren om de zo genaamde onderdekking weg te werken. Naast de minimale dekkingsgraad heeft de overheid ook buffervereisten geformuleerd. De buffervereisten gaan uit van de gedachte dat er reserve aan geld moet worden opgebouwd voor tijden waarin de financiële markten slechte resultaten laten zien. De buffervereisten zijn gekoppeld aan de opbouw van de beleggingsportefeuille. Aandelen vereisen een hogere buffer dan een stabielere beleggingscategorie zoals Vastrentende Waarden (obligaties). In Nederland komen de buffervereisten uit op een dekkingsgraad van 120 tot 130%. De dekkingsgraad van SPF op basis van marktrente bedroeg aan het eind van 2005 144%.

MEER WETEN?

Wilt u meer informatie over een of meer van deze onderwerpen? Kijk dan op www.spf-pensioenen.nl of bel met de Service Desk DPS: 045 - 5788100

Meer details over de beleggingsresultaten van SPF vindt u in ons jaarverslag 2005. U vindt het jaarverslag eveneens op www.spf-pensioenen.nl onder het kopje 'publicaties'.

LIJST VAN AFKORTINGEN EN TREFWOORDEN

AFKORTINGEN

Anw	Algemene Nabestaandenwet
AOW	Algemene Ouderdomswet
CAO	Collectieve Arbeidsovereenkomst
CDC	Collectief Defined Contribution
DB	Defined Benefit
DPS	DSM Pension Services
nFTK	Nieuw Financieel Toetsingskader
PDC	Stichting Pensioenfonds DSM-Chemie
STAR	Stichting van de Arbeid
VUT	Vervroegde Uittreding
WAO	Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering

TREFWOORDEN

Aandelen	Beleggingen in kapitaal van ondernemingen.	Nabestaandenpensioen	Pensioen dat wordt uitgekeerd aan de partner (of kinderen) van de deelnemer aan een pensioenregeling. Verzamelnaam voor weduwen-, weduwnaars-, wezen- en partnerpensioen.
Actuariële vervroeging	Een deel van het opgebouwde pensioen kan men laten uitkeren voor het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, namelijk tussen 60 en 65 jaar. Dit noemt men actuariële vervroeging. Als je het pensioen eerder in laat gaan dan de officiële ingangsdatum, wordt het pensioen actuariel gekort. Het pensioen wordt dan, rekening houdend met rente en sterftekansen, verlaagd. Vandaar dat in de pensioenwereld ook de term actuariële korting wordt gebruikt.	Nieuw Financieel Toetsingskader (nFTK)	De in het kader van de nieuwe Pensioenwet (2006) voorgenomen, aangescherpte financiële regels voor pensioenfondsen.
Beleggingsrendement	Het resultaat van de opbrengsten uit het belegd vermogen (onder andere dividend en koerswinst).	Nota Beleggingsbeleid (NBB).	Bestuursnota waarin ondermeer is vastgelegd hoeveel procent van het vermogen moet worden geïnvesteerd in welke beleggingscategorieën.
Benchmark	Maatlat om resultaten te vergelijken met andere vergelijkbare beleggers.	Pension Fund Governance	Naam waaronder het traject om te komen tot een plan van aanpak voor goed pensioenfondsbestuur bekend is. Medio 2005 verwacht de STAR hiertoe aanbevelingen aan het Ministerie van Sociale Zaken te doen. Invoering is gepland voor 1 januari 2007.
Dekkingsgraad	Verhouding tussen bezittingen (het pensioenvermogen) en verplichtingen (de opgebouwde pensioenrechten).	Slapers	Je bent een slaper of gewezen deelnemer als je deelname aan de pensioenregeling is gestopt doordat je niet langer bij het bedrijf of in de bedrijfstak werkt. Je houdt recht op wat je hebt opgebouwd, maar bouwt nu niet meer op.
Inflation-linked Bonds	Obligaties (zie vastrentende waarden) waarbij de belegger gecompenseerd wordt voor een eventuele geldontwaarding (inflatie) van het uitgaande geld.	Vastrentende waarden	Geld dat wordt uitgeleend via obligaties (schuldbrief van een lening) of leningen met een vaste rente.

Adresgegevens

Bezoekadres Pensioenfonds SPF,
Het Overloon 1, 6411 TE Heerlen
Postadres Postbus 6500, 6401 JH Heerlen
Telefoon 045 - 5782877 of 045 - 5782577
Fax 045 - 5782772
Internet www.spf-pensioenen.nl

Colofon

Productie: Stichting Pensioenfonds SABIC
Tekst: SPF / Bridgevest
Vormgeving: Bridgevest