

«ADRESREGEL1»
«ADRESREGEL2»
«ADRESREGEL3»
«ADRESREGEL4»
«ADRESREGEL5»

Ons kenmerk «DOSSIERGUID»	Behandeld door Afdeling Pensioenen en Communicatie	E-mailadres Info.PensioenfondsSABIC@dsm.com
	Doorkiesnummer +31 (0)45 - 5788100	Heerlen 29 januari 2018

Onderwerp

Veranderingen in het pensioen vanaf 1 januari 2018

Geachte «CODEGESLACHT» «NAAMVOLLEDIGZONDERVOORLETTERS»,

U bouwt pensioen op bij SPF. Vanaf 1 januari 2018 verandert er het een en ander in uw pensioen. Daarover willen wij u graag informeren.

Vanaf 2015 bouwde u jaarlijks 1,875% aan pensioen op. Dat percentage is vanwege wettelijke veranderingen, voor de opbouw vanaf 1 januari, verlaagd naar 1,738%. Hierdoor zal het totale pensioen dat u in de toekomst gaat ontvangen lager zijn. De verlaging heeft te maken met de wettelijke aanpassing van de pensioenrichtleeftijd die gekoppeld is aan de pensioenopbouw. Die pensioenrichtleeftijd is met ingang van 1 januari 2018 verhoogd van 67 naar 68 jaar. De sociale partners bij SABIC hebben echter besloten de pensioenleeftijd in ons pensioenreglement niet te verhogen naar 68 jaar, maar te handhaven op 67 jaar. Om te zorgen dat de pensioenopbouw vanaf 1 januari 2018 bij een pensioenleeftijd van 67 jaar nog voldoet aan de wettelijke eisen, moet de nieuwe opbouw worden verlaagd naar 1,738%. Dit is wat wettelijk maximaal is toegestaan.

Er zijn echter ook veranderingen die positief zijn. Zo hebben sociale partners besloten de korting bij groot leeftijdsverschil op het partnerpensioen af te schaffen. Deze korting werd toegepast als er een groot verschil (meer dan 10 jaar) was in leeftijd tussen de deelnemer en de partner.

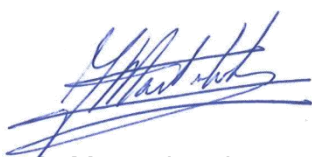
Daarnaast hebben ze besloten de opbouw van het partnerpensioen niet aan te passen, waardoor de opbouw wettelijk maximaal is. Het percentage van het partnerpensioen ten opzichte van het nieuw op te bouwen ouderdompensioen is hierdoor iets meer dan 75%. Dat was tot 1 januari 70%. Het partnerpensioen kan op de pensioendatum (gedeeltelijk) worden ingeruild voor extra ouderdompensioen.

Tenslotte hebben sociale partners ook besloten om in het pensioenreglement de toekomstige verhogingen van de wettelijke AOW-leeftijd automatisch te volgen. Het voordeel hiervan is dat het tijdelijk- en aanvullend partnerpensioen en het arbeidsongeschiktheids-pensioen niet meer eindigen voordat de AOW-leeftijd wordt bereikt. Er kan daardoor dus geen zogenaamd 'AOW-gat' meer ontstaan.

Wat deze veranderingen voor u persoonlijk betekenen, kunt u zien op het volgende UPO dat u dit jaar gaat ontvangen en, als uw pensioen op 1 januari 2016 is omgerekend naar 67 jaar, in de pensioenplanner die dan ook aangepast gaat worden.

Heeft u nog vragen of wenst u een nadere toelichting op deze brief, neemt u dan contact met ons op via het boven deze brief vermelde telefoonnummer of e-mailadres.

Met vriendelijke groet,



Jo Mastenbroek
Voorzitter



Guido Croonen
Plaatsvervangend voorzitter