

Ons kenmerk  
2014-009104

Doorkiesnummer  
045 - 5788100

E-mail-adres  
[info.PensioenfondsSABIC@dsm.com](mailto:info.PensioenfondsSABIC@dsm.com)

Onderwerp  
**Pensioenveranderingen  
2015**

Heerlen  
23 december 2014

Geachte heer, mevrouw,

Zoals u ongetwijfeld hebt vernomen, staat Nederland wederom aan de vooravond van grote veranderingen in de pensioenregelingen. Vanaf 1 januari 2015 gelden nieuwe wettelijke fiscale regels voor de opbouw van pensioen. Het pensioenfonds heeft op basis van afspraken tussen de sociale partners - werkgever en vakbonden - de bestaande pensioenafspraken aan de nieuwe wettelijke regels aangepast. De nieuwe pensioenafspraken (regeling) gelden voor de pensioenopbouw vanaf 1 januari 2015; de vóór die datum opgebouwde rechten blijven volledig van kracht. De nieuwe wetgeving betekent een versobering in de nieuwe pensioenopbouw ten opzichte van de huidige situatie. In deze brief wordt uitgelegd wat deze nieuwe regels betekenen. We begrijpen uiteraard dat deze berichtgeving laat is, maar vanwege een zeer traag wetgevingstraject en beslissingstraject omtrent de pensioenwijzigingen hebben we deze brief helaas niet eerder kunnen versturen.

#### **Uw opbouwpercentage van de pensioengrondslag wordt verlaagd**

Sociale partners zijn overeengekomen dat vanaf 2015 het opbouwpercentage van de pensioengrondslag wordt verlaagd naar het maximaal fiscaal toegestane opbouwpercentage. Deze verlaging heeft gevolgen voor zowel uw ouderdomspensioen als het nabestaandenpensioen<sup>1</sup>. Voor uw ouderdomspensioen betekent dit dat de jaarlijkse pensioenopbouw van de pensioengrondslag wordt verlaagd van 2,1% naar 1,875% per deelnemingsjaar. Een verlaging van het opbouwpercentage in het ouderdomspensioen werkt even sterk door in het nabestaandenpensioen omdat deze op basis van percentages aan elkaar zijn gekoppeld.

#### **Verlaging franchise**

Om het effect van het lagere opbouwpercentage iets te verminderen, zijn de sociale partners ook overeengekomen dat de franchise - het salarisdeel waarover geen pensioen wordt opgebouwd omdat daar later de AOW tegenover staat - wordt verlaagd naar het minimaal fiscaal toegestane bedrag € 12.642 (2014: € 13.449). Door de verlaging van de franchise wordt het bedrag waarover u pensioen opbouwt hoger. De franchise zal met ingang van 2016 elk jaar worden aangepast op basis van de geldende wetgeving en afspraken tussen sociale partners.

---

<sup>1</sup> Hieronder vallen het partnerpensioen, tijdelijke partnerpensioen evenals wezenpensioen. Het partnerpensioen bedraagt in de SPF-regeling 70% van het ouderdomspensioen. Het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen bedragen in de SPF-regeling 14% van het ouderdomspensioen.

### **Pensioeningangsdatum naar verjaardag**

De pensioenrichtleeftijd blijft gehandhaafd op 67 jaar, maar de ingang van het nieuw op te bouwen pensioen is niet meer de eerste dag van de maand van de pensioenrichtleeftijd. Deze wordt gewijzigd naar de verjaardag waarop de pensioenrichtleeftijd wordt bereikt. De feitelijke pensioendatum blijft echter nog altijd uw eigen keuze.

### **Geen pensioenopbouw boven de € 100.000**

Een andere belangrijke wijziging vanuit wetgeving is de aftopping van het pensioengevend salaris op € 100.000. Medewerkers met een pensioengevend inkomen boven €100.000 kunnen vanaf 1 januari 2015 in de verplichte collectieve SPF-regeling alleen nog pensioen opbouwen over hun inkomen tot € 100.000. De inhouding van het werknemersdeel van de pensioenpremie op het salaris zal daarom over het inkomen tot maximaal € 100.000 plaatsvinden.

Sociale partners zijn overeengekomen om over het inkomen boven € 100.000 een zogeheten netto pensioenregeling te introduceren. In deze regeling spaart u netto een kapitaal voor de aankoop van ouderdomspensioen en partnerpensioen. Een belangrijk voordeel van deze netto pensioenregeling is dat u ook bent gedekt voor het risico van overlijden voor het inkomen vanaf € 100.000 evenals de (gedeeltelijke) premievrije doorbouw van het netto pensioen in geval van arbeidsongeschiktheid. Deze netto pensioenregeling zal worden aangeboden door SPF. Het betreft een vrijwillige regeling, die in de loop van de eerste helft van 2015 zal worden ingevoerd met terugwerkende kracht tot 1 januari 2015. Voor deze regeling is een werknemersbijdrage verschuldigd, die nog door de werkgever moet worden vastgesteld. Meer informatie over deze regeling vindt u op de website van SPF in de brochure Netto Pensioenregeling. Mocht u niet willen deelnemen aan deze netto pensioenregeling, dan zult u van de werkgever een inkomens- en leeftijdsafhankelijke bruto toeslag op het salaris ontvangen. Indien u behoort tot de categorie deelnemers met een inkomen boven de € 100.000, zal de werkgever u in januari 2015 nog een brief sturen met verdere uitleg met betrekking tot uw persoonlijke situatie.

Tot slot zijn sociale partners overeengekomen dat de pensioenpremie gelijk blijft en het arbeidsongeschiktheidspensioen – een aanvullend pensioen dat onder bepaalde voorwaarden kan worden uitgekeerd bovenop de arbeidsongeschiktheidsuitkering van de overheid - niet zal worden gemaximeerd op € 100.000. Deze regeling blijft dus ongewijzigd. Het pensioenreglement zal op de gemaakte afspraken in het begin van 2015 worden aangepast en SPF zal de gewijzigde regeling met ingang van 1 januari 2015 gaan uitvoeren.

### **Heeft u nog vragen?**

Wij vertrouwen erop u met deze brief voldoende te hebben geïnformeerd over de aanstaande veranderingen. Mochten er naar aanleiding van deze brief nog vragen zijn dan kunt u terecht bij de Pensioen Desk van SPF via e-mail: [info.PensioenfondsSABIC@dsm.com](mailto:info.PensioenfondsSABIC@dsm.com), telefonisch via 045-5788100, of op de website van SPF ([www.spf-pensioenen.nl](http://www.spf-pensioenen.nl)). Voor 3 rekenvoorbeelden van de basisregeling tot € 100.000 verwijzen wij naar de bijlage 1.

Namens het bestuur van SPF,



Eric Dorn  
Voorzitter



Guido Croonen  
Plaatsvervangend voorzitter

**Bijlage:** Rekenvoorbeelden basisregeling

## Bijlage 1:

### Rekenvoorbeelden basisregeling

Bij de onderstaande voorbeelden zijn we uitgegaan van 3 “maatmensen” van 30 jaar die vanaf 1 januari 2015 pensioen gaan opbouwen. Dit betekent dat deze mensen in principe nog 37 jaar (pensioenrichtleeftijd 67 jaar +/- 30 jaar) pensioen gaan opbouwen bij SPF. Wij hebben een vergelijk gemaakt tussen de volgende 3 scenario's:

- Huidig: de pensioenopbouw in de huidige regeling;
- De gewijzigde regeling vanaf 1 januari 2015 wanneer sociale partners de franchise niet hadden verlaagd;
- Wordt: De gewijzigde regeling vanaf 1 januari 2015 met de verlaging in franchise (dit is het scenario dat de sociale partners overeengekomen zijn).

We hebben in de tabel de totale pensioenopbouw vermeld en we hebben deze totale pensioenopbouw inclusief de AOW (€ 9.786 bedrag 2015) uitgedrukt als een percentage van het pensioenloon.

Pensioenloon maatmens		35.000	70.000	90.000
Franchise +/- 13.449	huidig	-13.449	-13.449	-13.449
Franchise +/- 12.642	wordt	-12.642	-12.642	-12.642
Pensioengrondslag bij franchise EUR 13.449	huidig	21.551	56.551	76.551
Pensioengrondslag bij franchise EUR 12.642	wordt	22.358	57.358	77.358

### **Jaarlijkse bruto opbouw in EUR**

Jaarlijkse opbouw bij 2,1% en franchise 13.449	huidig	453	1.188	1.608
Jaarlijkse opbouw bij 1,875% en franchise 13.449		404	1.060	1.435
Jaarlijkse opbouw bij 1,875% en franchise 12.642	wordt	419	1.075	1.450

### **Totale bruto opbouw in EUR**

Te bereiken aanspraken bij SPF (37 dienstjaren)	huidig	16.761	43.956	59.496
Te bereiken aanspraken bij SPF (37 dienstjaren)		14.948	39.220	53.095
Te bereiken aanspraken bij SPF (37 dienstjaren)	wordt	15.503	39.775	53.650

### **Totale bruto opbouw in EUR incl. AOW EUR 9.786**

Te bereiken aanspraken bij SPF (37 dienstjaren)	huidig	26.547	53.742	69.282
Te bereiken aanspraken bij SPF (37 dienstjaren)		24.734	49.006	62.881
Te bereiken aanspraken bij SPF (37 dienstjaren)	wordt	25.289	49.561	63.436

### **Percentage t.o.v. het huidige pensioenloon**

Bij 2,1% opbouw en franchise 13.449	huidig	76%	77%	77%
Bij 1,875% opbouw en franchise 13.449		71%	70%	70%
Bij 1,875% opbouw en franchise 12.642	wordt	72%	71%	71%

Bij bovenstaande tabel moeten wij vermelden dat er geen rekening is gehouden met toekomstige salarisverhogingen en eventuele indexatie en- of kortingen van de pensioenopbouw.