



Brochure

Uit dienst



Uit dienst

Je gaat SABIC verlaten maar je gaat nog niet met pensioen. Je hebt een andere baan gevonden, begint een eigen bedrijf of er is een andere reden waarom jouw dienstverband met SABIC eindigt. Dat heeft allerlei gevolgen voor je pensioen. Waarop moet je letten, wat moet je doen? Daarover gaat deze brochure.

Het bij SPF opgebouwde pensioen

Je blijft bij SPF pensioen opbouwen tot je uit dienst gaat bij SABIC. Die opbouw betreft zowel het ouderdompensioen als het partnerpensioen. Na je uitdiensttreding heet je bij het pensioenfonds een gewezen deelnemer of 'slaper'.

Als je uit dienst gaat bij SABIC vóór je pensioendatum, krijg je aanspraken op een zogeheten uitgesteld pensioen. Dit zijn premievrije aanspraken op je opgebouwde ouderdompensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Het uitgestelde pensioen gaat in op de reglementaire pensioenleeftijd of bij overlijden. Je pensioenaanspraken blijven behouden. Ze blijven bij SPF en kunnen zelfs in de loop van de tijd nog verhoogd worden als SPF besluit om toeslagen (indexatie) te verlenen. Dat gebeurt jaarlijks, als de financiële toestand van het pensioenfonds dat toelaat. De pensioenaanspraken kunnen ook gekort (verlaagd) worden als SPF besluit te korten.

Wat de hoogte is van het bij SPF opgebouwde pensioen, daarover informeren we je na je ontslag.

Jaarlijks ontvang je van SPF digitaal of per post een Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Verander je van baan en ga je daardoor naar een andere pensioenregeling? De hoogte van je opgebouwd pensioen bepaalt wat er met je pensioen gebeurt.

Is je opgebouwd pensioen hoger dan € 474,11 per jaar dan beslis je zelf of je jouw pensioen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als je nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wil je alle pensioenen bij één pensioenfonds hebben. Laat je nieuwe pensioenfonds dan weten dat je jouw pensioen wilt meenemen.

Is je opgebouwd pensioen minder dan € 474,11 per jaar en hoger dan € 2,00 per jaar dan zorgt SPF er automatisch voor dat je pensioen meegaat naar je nieuwe pensioenfonds. SPF checkt daarom jaarlijks (maximaal 5 keer) bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of je pensioen opbouwt bij een nieuw pensioenfonds. Heb je geen nieuw pensioenfonds dan blijft je pensioen bij SPF.

Is je pensioenopbouw gestopt en is je opgebouwd pensioen dan € 2,00 of lager per jaar, dan vervalt je pensioen. Dat is wettelijk zo bepaald.

Voor meer informatie verwijzen wij naar de brochure [waardeoverdracht](#).



Ouderdomspensioen

Je kunt de pensioenrechten bij SPF gewoon laten staan. Je ontvangt dan vanaf de (door jou gekozen) pensioendatum een pensioenuitkering van SPF.

Prepensioen

Wanneer je bij SPF prepensioenkapitaal hebt opgebouwd dat je bij uitdiensttreding niet overdraagt aan je eventuele nieuwe pensioenfonds wordt 3 jaar voor je AOW-leeftijd door PDN contact met je opgenomen over de inzet van je prepensioenkapitaal.



Partnerpensioen

Als je in dienst bent bij SABIC en je overlijdt vóór de pensioendatum, dan ontvangt je partner een partnerpensioen dat wordt berekend alsof je de pensioenleeftijd zou hebben gehaald.

Ben je uit dienst bij SABIC en laat je de opgebouwde pensioenrechten bij SPF, dan krijgt je partner ook partnerpensioen in het geval je komt te overlijden. Dat pensioen is dan berekend over het daadwerkelijk bij SPF opgebouwde partnerpensioen tot de datum van je ontslag. Hetzelfde gebeurt met het wezenpensioen voor je kind of kinderen.

Als je overlijdt terwijl je in dienst bent van SABIC, is er naast het partnerpensioen ook nog aanvullend partnerpensioen.

Dit recht vervalt als je uit dienst treedt voor je met pensioen gaat.



Nettopensioenregeling

Bij beëindiging van het dienstverband wordt het gespaarde kapitaal in de Nettopensioenregeling tegen de geldende tarieven omgezet in netto ouderdomspensioenaanspraken (inclusief partnerpensioen). Het netto ouderdomspensioen wordt uitgekeerd vanaf het moment dat je met pensioen gaat.

Het partnerpensioen wordt uitgekeerd als je overlijdt. De risicodekking van nabestaandenpensioen mocht je vóór je pensioneren overlijden en bijdragevrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid, die in de Nettopensioenregeling gelden, vervalt vanaf de uitdiensttreding.

In het geval een mogelijke nieuwe werkgever en pensioenfonds een Nettopensioenregeling kent, is de overdracht van de waarde van het nettopensioen naar het nieuwe pensioenfonds mogelijk.

Eigen bedrijf

Als je na je ontslag bij SABIC een eigen bedrijf begint, moet jezelf voor een pensioenvoorziening zorgen.

De reeds bij SPF opgebouwde pensioenrechten kunnen bij SPF achterblijven. Tref jezelf een pensioenvoorziening, dan kan onder voorwaarden de waarde van die rechten worden overgedragen.

E-mailadres in 'Mijn Pensioen' tijdig aanpassen



Heb je aan het pensioenfonds je e-mailadres bij je werkgever opgegeven om digitaal post te ontvangen van het fonds, dan moet je een nieuw e-mailadres opgeven als je niet langer bij deze werkgever werkt. Doe je dat niet, dan kan het pensioenfonds je niet meer via e-mail attenderen dat er post is verstuurd naar je digitale brievenbus van 'Mijn Pensioen' op de website van SPF.

Contact



Bij vragen over uw pensioen kunt u terecht op de website: www.spf-pensioenen.nl
of bij onze Pension Desk:
tel. 045 - 5788100
e-mail: info.PensioenfondsSABIC@dsm.com

Reglement



Lees meer over uit dienst in het pensioenreglement door op het icoon hiernaast te klikken.

Disclaimer

De in deze brochure verstrekte informatie van Stichting Pensioenfonds SABIC, gevestigd te Sittard (het "pensioenfonds") is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om deelnemers algemene informatie te verstrekken. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DSM Pension Services B.V.), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.