



Brochure

Arbeids- ongeschiktheid



Arbeidsongeschiktheid

Arbeidsongeschikt worden is iets waar niemand graag aan denkt. Toch is het goed en ook nodig om stil te staan bij het geval dat je inderdaad geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt. Het heeft immers grote financiële consequenties voor degene die het treft. Als deelnemer in het Pensioenfonds SABIC (SPF) kun je in aanmerking komen voor arbeidsongeschiktheidspensioen. Daarover en over de pensioenopbouw gedurende langdurige arbeidsongeschiktheid gaat deze brochure.

Wettelijke uitkering (WIA-uitkering)

Als je ziek bent, betaalt de werkgever de eerste twee jaar het grootste deel van je salaris door. Na die twee jaar bepaalt het UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen) na een keuring hoe hoog je mate van arbeidsongeschiktheid is. Dit is wettelijk vastgelegd in de WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen). Als je volledig, dat wil zeggen voor 80 procent of meer, arbeidsongeschikt bent, krijg je van het UWV een WIA-uitkering ter grootte van maximaal 75% van het laatst verdiende salaris/loon. Hieraan heeft de wet een maximum gesteld. De uitkering is nooit hoger dan maximaal 75% van het maximumloon. Meer informatie over de WIA vind je op www.uwv.nl.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Wanneer je pensioenloon hoger is dan dit maximumloon en je gaat uit dienst als gevolg van je arbeidsongeschiktheid, krijg je over dat meerdere pensioenloon geen WIA-uitkering maar kom je bij SPF in aanmerking voor een aanvulling in de vorm van een

arbeidsongeschiktheidspensioen.

Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt 70% van het pensioenloon dat hoger is dan € 54.614 (stand 1-1-2018).

Dit geldt ook voor het gedeelte van je pensioenloon boven de € 105.075 (stand 1-1-2018), zie ook verderop.

Het arbeidsongeschiktheidspensioen komt alleen tot uitkering als je bij uitdiensttreding volledig (80% of meer) arbeidsongeschikt bent. De betaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen stopt:

- als het arbeidsongeschiktheidspercentage minder wordt dan 80%;
- als je overlijdt;
- als je de AOW-leeftijd bereikt.

Als je mate van arbeidsongeschiktheid daalt beneden de 80%, moet je dat aan SPF meedelen.

Pensioenopbouw

Hoewel je (mogelijk) niet meer werkt, gaat de opbouw van je pensioenaanspraken bij SPF vanaf je datum uitdiensttreding verder op basis van het laatste pensioenloon. De opbouw van je pensioenaanspraken in de jaren dat je (mogelijk) niet meer werkt worden, als je vóór de pensioendatum minder arbeidsongeschikt wordt, minder. Vandaar dat je SPF op de hoogte moet stellen als jouw arbeidsongeschiktheidspercentage verandert. In onderstaande tabel staat het percentage pensioenopbouw dat geldt bij de verschillende arbeidsongeschiktheidspercentages:

Arbeitsongeschiktheidspercentage	Pensioen-opbouw voortgezet voor
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	75%
80% tot 100%	100%

De opbouw van je pensioen stopt:

- als je WIA-uitkering stopt, je arbeidsongeschiktheidspercentage is dan minder dan 35%;
- als je de AOW-leeftijd bereikt;
- als je het pensioen eerder laat ingaan dan je AOW-leeftijd.

Heb je vragen over het arbeidsongeschiktheidspensioen of pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid, neem dan contact op met de medewerkers van de Pension Desk.



Arbeitsongeschikt en deelname Nettopensioenregeling (NPR)

De Nettopensioenregeling (NPR) van SPF biedt de mogelijkheid om (netto) pensioenpremie in te leggen voor het gedeelte van je pensioenloon dat uitkomt boven € 105.075 (grensbedrag 1-1-2018). Het pensioenkapitaal wordt samengesteld uit de ingelegde premies, maandelijks verhoogd met het rendement. Met dit pensioenkapitaal kun je later netto pensioenaanspraken aankopen. Bij arbeidsongeschiktheid hoef je deze pensioenpremie niet meer zelf in te leggen, maar vindt premie-inleg wel nog (gedeeltelijk) plaats.

Hierbij wordt rekening gehouden met onderstaande staffel, afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage.

Arbeitsongeschiktheidspercentage	Opbouw pensioenkapitaal voortgezet voor
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	75%
80% tot 100%	100%

Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt niet gemaximeerd op het grensbedrag.

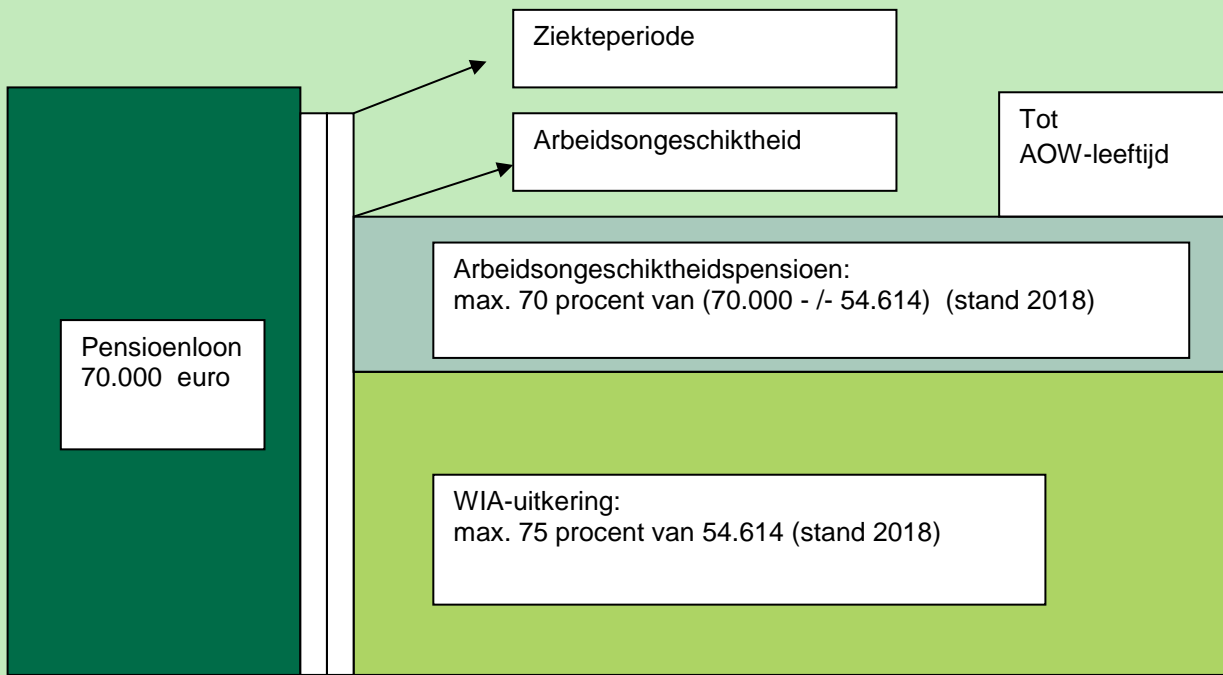
Goed om te weten

De pensioenregeling voorziet dus in gedeeltelijke pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid. Dat betekent dat, ook al ga je bij een andere werkgever werken, je pensioenopbouw bij SPF gebaseerd blijft op (maximaal) de mate van arbeidsongeschiktheid die geldt bij uitdiensttreding.

Als je bij SABIC ziek wordt, is het ook mogelijk om over te stappen naar een andere werkgever. Als je dan na twee jaar ziekte arbeidsongeschikt wordt en in de WIA terecht komt, kun je alsnog in aanmerking komen voor pensioenopbouw bij SPF.

Hierdoor wordt een maximale uitloopdekking verzekerd. De uitloopdekking beschermt je als je tijdens arbeidsongeschiktheid bij SABIC uit dienst gaat, maar ook als je in de wachttijd vóór de WIA (dus bij ziekte) bij SABIC uit dienst gaat.

Als je in de pensioenregeling van een nieuwe werkgever gaat deelnemen, dan zul je bij die nieuwe pensioenuitvoerder pensioen opbouwen, rekening houdend met de pensioenopbouw bij SPF.



E-mailadres in 'Mijn Pensioen' tijdig aanpassen



Heb je aan het pensioenfonds je e-mailadres bij je werkgever opgegeven om digitaal post te ontvangen van het fonds, dan moet je een nieuw e-mailadres opgeven als je niet langer bij deze werkgever werkt. Doe je dat niet, dan kan het pensioenfonds je niet meer via e-mail attenderen dat er post is verstuurd naar je digitale brievenbus van 'Mijn Pensioen' op de website van SPF.

Contact



Bij vragen over je pensioen kan je terecht op de website: www.spf-pensioenen.nl
of bij onze Pension Desk:
tel. 045 - 5788100
e-mail: info.PensioenfondsSABIC@dsm.com

Reglement



Lees meer over arbeidsongeschiktheidspensioen en voortzetting pensioenopbouw in het pensioenreglement door op het icoon hiernaast te klikken.

Disclaimer

De in deze brochure verstrekte informatie van Stichting Pensioenfonds SABIC, gevestigd te Sittard (het "pensioenfonds") is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om deelnemers algemene informatie te verstrekken. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DSM Pension Services B.V.), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.